



| TAYLOR FARMS • TRACY, CALIFORNIA |

# CRIMES AGAINST WORKERS



## WORKER STORIES

### JULIAN CAMACHO

My name is Julian Camacho. I worked for Taylor Farms through the temporary agency Abel Mendoza for 4 years. During that time I did not have any benefits. There were no paid sick days, vacation time, paid holidays, etc. My family and I didn't know what taking a vacation meant because that was a benefit I could not count on.

I was one of the workers that was fired from Taylor Farms for wanting a union and for raising my voice against discrimination and intimidation.

Taylor Farms is a food processing company with more than 11 facilities throughout the United States, including one in Guanajuato, Mexico. Taylor Farms provides product for big name companies such as McDonald's, Safeway and Raley's, just to name a few. In 2012 they reported a profit of \$1.8 billion.

This company employs more than 800 workers at their facilities in Tracy, CA. Some of our coworkers have been working at Taylor Farms for more than 15 years, and they are still considered "temporary" workers because they work through a temporary agency and not directly with Taylor Farms – so many years working there without receiving any benefits and earning minimum wage. Their only raise has been when the law dictates that the minimum wage go up.

This company employs workers through three employers, with two of them being temporary agencies – Abel Mendoza and Sling Shot. Years back the employees working for the temporary agencies would use a different color helmet than those who were directly employed by the company. This made it easier for them to know who they could easily intimidate and discriminate against. They very well knew that we wouldn't say anything because of fear.

Most workers at Taylor Farms, Tracy work in temperatures between 36°F and 38 °F. When we get sick we can't ask for a day off because we will either be retaliated against or our check will be so short we wouldn't be able to make ends meet. We don't get paid sick days. We also have to pay for our own protective working clothes such as insulated overalls. Even though they are very expensive we have to buy them because we work in such low temperatures.

The working conditions at Taylor Farms are unfair and difficult. There have been situations where the supervisors yell at us, scold us and pressure us so much that it becomes a hostile work environment. Many workers are elders or pregnant women and the company doesn't take into consideration their physical condition. It's sad to see that the people that are injured have to work despite their injury. In fact there have

been people who only work with one arm because they can't move their other arm due to an injury that happened at work.

Since the company became aware its workers wanted to form their union, they've done everything possible to stop it from happening. They've lied to the workers regarding their rights. They even went as far as telling temporary agency workers that they didn't have a voice and could not vote. They threatened and harassed workers by telling them that if they spoke to union organizers they would lose their jobs. They even used threats regarding immigration to scare workers because of their immigration status.

Another dirty tactic that the company used was to spend thousands of dollars and hire anti-union consultants so that they could lie to workers. During one of the union-busting captive audience meetings, one of the consultants referred to Latinos as "Latinos pieces of s\*\*\*". One of them physically grabbed and assaulted a coworker because he knew he was a union supporter. On one occasion, management referred to us as "jackasses" and posted pictures of a burro with a Mexican zarape on a flier.

The company has done everything possible so that we wouldn't have a clean election. Their tactics were so obvious that on election day the NLRB confiscated the ballots to protect us from an unfair election. They also took into consideration the previous unfair labor practice charges that had been filed.

By forming our union, what we want to do is put an end to the injustices, the bad treatment, discrimination and the favoritism. We strongly believe that this is the only way that we will be able to accomplish real change in favor of the workers.

A handwritten signature in black ink that reads "Juan Camacho". The signature is written in a cursive, flowing style.



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **JULIAN CAMACHO**

Mi nombre es Julián Camacho. Yo trabajé para la compañía Taylor Farms a través de la agencia de Abel Mendoza por 4 años, sin ningún tipo de beneficio tales como; días de enfermedad, vacaciones, días festivos, etc. Yo y mi familia nunca supimos el significado de que eran unas vacaciones durante todo el tiempo que trabajé para Taylor Farms ya que no contaba ese beneficio.

Yo fui una de las tantas personas que fue despedida de Taylor Farms por querer formar su unión, por haber levantado la voz en contra de la discriminación y la intimidación de la compañía hacia sus trabajadores.

Taylor Farms es una procesadora de alimentos que está por todos los Estados Unidos contando con un alrededor de 11 plantas y una en Guanajuato, México. Taylor Farms abastece a varias cadenas de restaurantes y mercados de renombre tales como McDonalds, Safeway y Raley's por mencionar algunas. En el 2012 la compañía reportó 1.8 billones de dólares en ganancia.

Esta compañía cuenta con más 800 empleados en las plantas de Tracy, CA. Muchos de esos empleados han estado trabajando ahí 15 años pero siempre han estado empleados por una agencia temporal y no directamente por la compañía. Tantos años trabajando sin ningún tipo de beneficio ganando el sueldo mínimo. Su único aumento ha sido cuando la ley dicta que suba el salario mínimo.

En esta compañía tienen 3 diferentes empleadores y dos de ellos son agencias; Abel Mendoza, Sling Shot, Años atrás los empleados que estaban trabajando para agencia debían usar un casco diferente a los que estaban empleados por la compañía. De esta forma les era más fácil saber a quién podían intimidar y discriminar. Estaban conscientes de que nosotros no diríamos nada quizá por miedo.

La mayoría de los trabajadores en Taylor Farms trabajan en temperaturas de 36°F y 38 °F. Cuando nos enfermamos no podemos pedir un día de descanso porque toman represalias contra nosotros o nuestro cheque nos saldría tan cortito que pudiéramos sobresalir. No nos pagan días de enfermedad. También tenemos que pagar para nuestro equipo de trabajo protector así como overoles insulados. Aunque están muy caros tenemos que comprarlos porque se trabaja en temperatura tan baja.

Las condiciones en las que se trabaja son muy injustas. Han habido situaciones donde los supervisores nos han gritado, regañado y presionado tanto que nuestro lugar de trabajo se vuelve inseguro. Muchos de los empleados de Taylor Farms son personas mayores de edad, señoras embarazadas y no se les toma a consideración su condición física. Es triste ver que gente que está lastimada tenga que seguir trabajando de

esa manera, incluso hay personas que llegan a trabajar con una sola mano ya que la otra no la pueden mover porque se la lastimaron en el trabajo.

Otra de las tácticas que la compañía uso fue el gastar miles de dólares para contratar a consultantes anti-uniión para engañar a los trabajadores. En una de las juntas anti-uniión que tuvieron uno de ellos se refiero a los Latinos como “unos Latinos de Mierda.” Incluso a un compañero lo agredieron físicamente antes de una de las juntas porque sabían que él apoya a la uniión. La gerencia en una ocasión se refiero a nosotros como “Burros” y pusieron una foto de un burro con un zarape mexicano en un volante.

La compañía hizo todo lo posible para evitar que tuviéramos una elección limpia. Sus tácticas fueron tan evidentes que el día de las elecciones la Junta Nacional de Relaciones de Trabajo detecto muchas anomalías y malas prácticas por parte de ellos decidieron confiscar nuestros votos para poder proteger nuestro derecho a una elección justa. También tomaron en cuenta los cargos que previamente se habían entablado.

Desde que la compañía se dio cuenta de que sus trabajadores querían formar su uniión, han hecho hasta lo imposible para poder evitarlo. Les han mentido a todos sobre sus derecho. Hasta le llego a decir a los trabajadores de las agencias temporales que no tenían ni voz ni voto y que no podrían votar. Amenazaron eh intimidaron a sus trabajadores diciéndoles que si hablaban con alguien de la uniión podrían perder sus trabajos. Hasta usaron amenazas de inmigración para asustar a trabajadores por su estatus migratorio.

Al formar nuestra uniión lo que queremos es que paren las injusticias, los malos tratos, la discriminación, y el favoritismo. Creemos firmemente que esta es la única forma en poder lograr un cambio bueno, real y a favor de nosotros los trabajadores.

A handwritten signature in black ink that reads "Juan Camacho". The signature is written in a cursive, flowing style.



## WORKER STORIES

# EDIBRAY RODRIGUEZ

My name is Edibray Rodriguez. I have been an employee at Taylor Farms through the temporary agencies Sling Shot and Abel Mendoza.

I initially began working at Taylor Farm in the Sanitation Department. I never received training on how to do my job. Three weeks later I was transferred and, similarly, the crew lead quickly showed me the basics of what to do in five minutes, and then I was left alone.

For personal reasons, I had to go to Mexico, and when I asked for permission I was told to resign – and was told that upon my return, if there was work available, then I should reapply.

When I returned from Mexico, I contacted my previous supervisor but I was told there wasn't any work. Three weeks later I received a call that there was work available but it would be through Abel Mendoza. I then went back to work in the Sanitation Department. They told me my rate of pay would be the same as before but that wasn't the case. They paid me 30 cents less. I alerted my supervisor about this but nothing was ever done.

A few days after my return, one of my coworkers told me a few of them were beginning to organize themselves to form a union, and he asked if I'd like to participate. He explained what the process was like and I found it very interesting. I began attending the union meetings and, along with my coworkers, I began working with them as a team to give others information, collect signatures and invite them to the weekly meetings. I publicly expressed my interest in forming our union by talking to various coworkers in the break room or in the parking lot.

On Wednesday, October 29, 2013, the Teamster organizers were outside of the facility distributing fliers to my coworkers. After I clocked out, I went to join them.

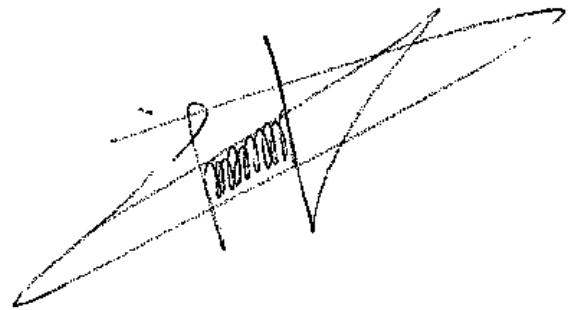
Management, Omar and Garth, were observing my activity. When I went back for my car I was stopped by the security guard who asked me several questions, among them if I was an employee. Minutes later Garth approached us and asked me similar questions. He asked if I worked there, who my supervisor was. He questioned if I had a badge, he asked what I was doing outside, and if I had a problem. I answered that indeed I had a problem, and that I was being owed 30 cents for every hour worked for the past month and a half. He then replied, "Let's go with Omar to see what is happening with your money and also why you have not been given a badge."

When we arrived with Omar, Garth explained the situation and Omar said he would fix it. Garth also told him he had seen me distributing fliers outside, and he asked Omar to help me with my problem. Omar called Luis Ceja, the person in charge at Abel Mendoza. When he hung up he looked at me and told me to give him a couple of days, and said he had fixed the problem. As I was saying goodbye, he asked, "What were you doing outside with the union?" and I replied, "What do you mean what was I doing?" He replied, "You know exactly what I mean – don't pretend not to know." And I answered, "I was asking for information since I have never been invited to one of the company meetings."

I was also distributing fliers. It is my right to do so right, or am I wrong?" He simply said, "No, it's fine," and also said he'd see me in his office on Friday at 11 am.

The next day, on October 30, Luis Ceja called me after work telling me it was urgent that he speak to me. He asked if he could go to my house at 5 pm and I told him yes. When he arrived he was friendly and tried to strike up a conversation, but after a few minutes he changed. He said, "Eddie, here is the check for the 30 cents we owe you for every hour you have worked, but here is also your last paycheck. Unfortunately there isn't much work and since you were recently hired, today was your last day. But don't worry, if I can place you somewhere else I will call you."

I was fired for my union activity and was given the excuse that there was not enough work.





## HISTORIALES DE TRABAJADORES **EDIBRAY RODRIGUEZ**

Mi nombre es Edibray Rodríguez, fui empleado en Taylor Farms a través de las agencias Slingshot y Abel Mendoza.

Inicie mi trabajo en Taylor Farms en el departamento de sanitación, nunca se me dio ninguna capacitación ni entrenamiento para hacer mi trabajo. Tres semanas después fui movido al área de producción y al igual que cuando entre, solo me explico el Crew Lead 5 minutos lo más básico, luego me dejo solo.

Por cuestiones personales tuve que pedir un permiso para ir a México, me pidieron renunciar y dijeron que cuando regresara, si había trabajo podría volver a aplicar.

Cuando regrese de México me puse en contacto con mi supervisor pero no había trabajo, luego de tres semanas me contactaron que ya había trabajo para mí pero por medio de Abel Mendoza y regrese a trabajar de nuevo en el área de sanitación. Me dijeron que me pagarían lo mismo que la vez pasada pero no fue así, me empezaron a pagar 30 centavos menos, avise a mi supervisor del problema y jamás hizo nada.

Unos días después de haber regresado a trabajar, uno de mis compañeros me comento acerca de que varios compañeros estaban empezando a organizarse para formar una Unión, me pregunto que si quería participar, me explico en qué consistía el formar nuestra Unión y me pareció muy interesante.

Inicie a asistir a las juntas de la unión y junto con mis compañeros empecé a trabajar en equipo para informar a nuestros compañeros, coleccionar firmas e invitarlos a las juntas de cada semana. Públicamente exprese mi interés de formar nuestra unión hablando con varios de mis compañeros en el comedor o fuera del trabajo en el estacionamiento.

El miércoles 29 de octubre, 2013, los organizadores de los Teamsters estaban afuera repartiendo volantes a los trabajadores. Después de ponchar mi salida, me puse a repartir volantes junto con ellos.

Omar y Garth al parecer me observaron haciendo estas actividades. Cuando iba de regreso a mi auto fui detenido por el guardia de seguridad y me hizo varias preguntas, entre ellas que si era empleado de ahí.

Pocos minutos después se acercó a nosotros Garth, director de Taylor Farms, me empezó a preguntar lo mismo que el guardia, que si trabajaba ahí, nombre de mi supervisor, mi gafete, y también me pregunto que si que estaba haciendo aquí afuera, que si tenía algún problema. Le conteste que si tenía un problema, que me estaban debiendo 30 centavos de cada hora en mí cheque desde hacía más de un mes y me contesto, "Vamos con Omar, a ver qué es lo que está pasando con tu dinero y ver por qué no te han dado un gafete."

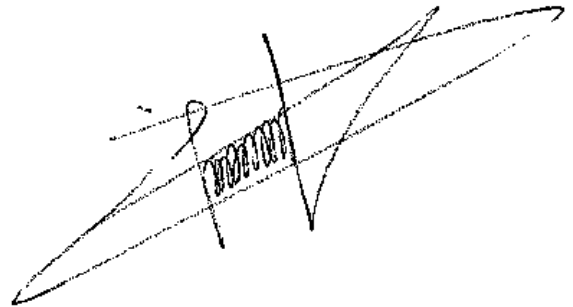
Cuando llegamos con Omar, Garth le platico la historia y Omar le contesto que lo arreglaría. También le dijo que me había visto repartiendo algo y le pidió que me ayudara.



Omar hizo una llamada a Luis Ceja, encargado de Abel Mendoza. Cuando termino de hablar me dijo que ya había resuelto el problema y que solo le diera un par de días. Al despedirme me pregunto, “¿Que hacías ahí afuera con los de la Unión?” y le conteste, “¿A que se refiere que estaba haciendo?” Me dijo, “Bien sabes de lo que te estoy hablando, no te hagas,” y le conteste, “Estaba pidiéndoles información, ya que usted ni nadie me ha invitado a las juntas que ustedes hacen. También estaba repartiendo volantes, estoy en mi derecho o ¿estoy mal?” Solo me contesto, “No, está bien.” Te veo el viernes a las 11 am en mi oficina.

El día siguiente, era jueves 30 de octubre, salí del trabajo como a las 3pm. Como a las 4:30pm me marco Luis Ceja diciéndome que le urgía hablar conmigo, que si podía ir a mi casa a las 5pm, le dije que sí. Cuando llego se portó muy amable, sacándome platica, después de unos minutos me dio la sorpresa, “Eddie, aquí está tu cheque de los 30 centavos de cada hora que te estábamos debiendo, pero también está tu cheque de fondo, por desgracia no hay mucho trabajo y pues tú fuiste de los últimos en entrar, lo siento, hoy es tu ultimo día. Pero no te apures, si yo tengo chance de colocarte en otro lado yo te hablo.”

Fui despedido por actividad de unión bajo la excusa de que no había suficiente trabajo.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Luis Ceja", written over a set of horizontal lines. The signature is somewhat stylized and includes a vertical line through the middle.



## WORKER STORIES **AGUSTÍN CEDEÑO & MARIA DEL CARMEN PATIÑO SANTAROSE**

**AGUSTÍN** - My name is Agustín Cedeño. The following statement is about my employment at Taylor Farms. I worked in the Sanitation Department at Taylor Farms for four months as a temporary worker for Slingshot. I earned \$9.00 per hour and worked six days a week, ten hours a day to support my wife and my two small children, ages two and four. From June 13, 2013 to October 7, 2013, I worked in Night Sanitation at the Valpico facility. From October 8, 2013 until my termination, I worked in Day Sanitation at the Macarthur facility.

During my shifts at Valpico, my supervisor would just watch me work. He yelled at me with his arms crossed across his chest. He used words like motherfucker (*chingada madre*) with me. He said that my coworkers and I were a bunch of idiots (*bola de gueyes*) and he called us dumb. About a month after I started, he grabbed me by the shirt and shouted at me, "Look at where the trash is!" I felt pressured to work as quickly as I could, even if it meant being less careful in my work. The way my supervisor treated me made me feel bad. I felt humiliated and degraded.

As a Night Sanitation worker, I was responsible for cleaning two or three large machines each night. It was really hard work, and someone told me that there should have been two people doing that work. I was required to use strong soaps, chlorine, and acid every shift. I was given a mask that did not protect me from the chemical fumes I was exposed to.

After I had been working in Night Sanitation for about a month, I started to have a terrible cough. It started out as a dry cough. Then, my nose started to run and my chest started to hurt. I felt like I couldn't breathe and I started to cough all the time. For a while, I was even coughing up blood. My cough was so bad that I couldn't sleep. I only slept a couple of hours per night from August through October 2013. I didn't go to the doctor because I didn't have medical insurance and I couldn't afford to pay to see the doctor.

I believe the chemicals I used in Sanitation caused my cough, and I know that the chemicals made my cough much worse. When I worked with the chemicals, my cough was aggravated. I went to the doctor at the end of September 2013 and my chest was x-rayed. Something was blocking my bronchus and I never had this problem before I started working at Taylor Farms.



On October 7, 2013, I told my supervisor that the chemicals were making me sick. She offered to give me a few days off of work, but I told her I wanted to keep working. My family could not afford to live without my wages and Taylor Farms does not offer any paid sick time. My supervisor told me that I would have to wait for an opening in a position in which chemicals were not used. Later that night, my supervisor called to tell me that there was an open Day Sanitation position at the Macarthur facility. Because it was Day Sanitation, I wouldn't have to work with chlorine and acid. I would be cleaning the floors while the production line was running.

On October 8, 2013, I went to work. On October 9, 2013, I had to call in sick because I felt so bad. On October 10, 2013 I was moved to the Packaging Department for the day because they were short-staffed. I felt much better in Packaging than in Sanitation. At about 12:00 p.m., I told my new supervisor, Melissa, that I liked working in Packaging because the chemicals didn't bother me there. Melissa questioned me about why I had not told her that the chemicals made me sick. I told her that I thought that everyone knew and that's why I had been transferred in the first place. Melissa asked me what my name was and she told me she would see what she could do. I returned to work.

At the end of my shift, Melissa came to me and asked me to follow her because she needed to talk to me. She took me to an area next to the lunchroom. There was a woman from Slingshot named Diana there – I think Diana may be from Human Resources. Diana told me that Melissa informed her that I had said that the chemicals were hurting me. Diana asked me what else I had told Melissa and I repeated the conversation to her. Diana then told me, "Unfortunately, I have to fire you because you told your supervisor that the chemicals had harmed you at Valpico."

When Diana told me that I was fired, I was devastated. I asked her, "Why?! I haven't done anything wrong!" Diana then asked me to step outside because there were other coworkers in the area where we were talking. After we stepped outside, I asked for a paper stating the reason for my termination. Diana questioned why I wanted something in writing, but she did eventually get me the paperwork. The Quality Farm Labor form stated that I was "Discharged for cause: As per customer's request."

I told Diana that the doctors were doing a study of my lungs and she asked to see a copy of my medical records. I brought her the documentation a few days later. Diana never gave me information to make a claim for Workers' Compensation.

**MARIA** - My name is Maria del Carmen Patiño Santarosa. I worked as a temporary agency worker for Slingshot at Taylor Farms for five months. My husband had also previously worked there, but just last year he was unfairly fired after reporting that the chemicals he worked with to clean the machines were damaging his health. He had worked in the Sanitation Department and shortly after he started his employment, he began having very serious bronchial problems. There were times where he would even cough up blood.

When they unfairly fired my husband, it was economically very difficult for our family. We have two small children and I am currently pregnant. When they fired him I immediately started looking for work and after applying at Taylor Farms I was given a job in the Production Department.

The treatment I received at Taylor Farms was not good. I am diabetic and several times a day I have to check my blood sugar level. Often the line lead would make faces when I had to take a quick break to do what was necessary for my health. Despite my diabetes and pregnancy, I never allowed this to get in the way of my job duties, and I would always accept to work overtime. I often worked between 12-15 hours a day.

My husband has a pending case due to him being fired unfairly, and because of that he was eligible to vote in the union election this past March. I went with him to vote. Shortly after voting day, I was called to the office and told that work was slow and I was being laid off. I asked why I was being laid off since they had been hiring new workers on a daily basis. In fact, that same week that they laid me off, they hired several new people to work on the fruit line I had worked on.

Diana, the Slingshot person in charge, responded to my question and told me they had based their decision on the workers' attitude, cooperation, and agility. I responded that I had worked 12-, 13-, and 14-hour days that week, and that even though I was six months pregnant, I was very agile, and I was also one of the workers who worked the most hours. I told her it didn't make sense that I was being laid off. I also asked if I was being laid off because I had diabetes, or if being pregnant was a problem. Or was it because I had accompanied my husband to vote? She replied, "Maybe it's that attitude you have."

After that conversation with Diana, I went directly with Alan, the General Manager for both plants at Taylor Farms, and I informed him what was going on. I told him that I didn't know if the reason I was being laid off was because I was pregnant, or because I was diabetic, or if it was because of the conversation we had regarding a line lead. Previously, on a separate occasion, a few of my coworkers and I had gone to him regarding a problem we were having with our line lead. He told me that he did not know why I was being laid off, but that he would investigate it. He wrote my number down and promised to call, but as of today I have yet to receive a call from him.

Agustin Cedeno

Mana del Carmen Ratao



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **AGUSTÍN CEDEÑO & MARIA DEL CARMEN PATIÑO SANTAROSE**

**AGUSTÍN** - Mi nombre es Agustín Cedeño. Esta declaración es a cerca de Taylor Farms. Yo trabaje en el departamento de sanitación por 4 meses como empleado temporal por medio de la agencia Sling Shot. Yo ganaba 9 dólares a hora y trabajaba 6 días a la semana, aproximadamente 10 horas al día para poder mantener a mí esposa y mis dos hijos que tienen 2 y 4 años.

Desde Junio 13 hasta octubre 7 del 2013 trabaje en sanitación en la planta de Valpico. Después me cambie en Octubre 8 del 2013 hasta el día de mi terminación, trabaje en el turno de día en la planta de MacArthur.

Durante mis turnos en Valpico, mi supervisor solo me miraba trabajar, el nomas gritándome y solo se quedaba ahí parado cruzado de manos. El usualmente usaba malas palabras como “chingada madre” dirigiéndose hacia mí para darme órdenes. El usualmente decía que mis compañeros y yo éramos una bola “bola de gueyes” y nos llamaba tontos. Cerca de un mes después de que empecé me agarro de la camisa y me grito “fíjate bien donde está la basura” me hizo sentir muy presionado de trabajar tan rápido como pudiera, incluso sin cuidar el ser cuidadoso con mi trabajo. La manera en que me trataba mi supervisor me hizo sentir muy mal, me sentí humillado y degradado.

Como trabajador de sanitación de la noche, yo era responsable de limpiar de 2 a 3 máquinas muy grandes cada noche, en verdad era muy difícil para mí, incluso alguien me dijo que ese era trabajo para dos

personas. Me dieron la orden de usar detergentes muy fuertes, cloro y algunos ácidos en cada turno, y solo me dieron una máscara protectora muy simple que no era la indicada para protegerme de los gases a los que estaba expuesto.

Después de haber estado trabajando en sanitación de noche por 1 mes, empecé a tener una tos bastante fuerte. Primero empezó como una tos seca, después empecé a tener flujo nasal y mi pecho me empezó a doler. Me sentía como si no pudiera respirar y empecé a toser todo el tiempo. Por un tiempo, incluso al toser me salía sangre. Mi tos se empezó a poner tan mal al grado de que ya no podía dormir. Solo me era posible dormir unas horas, pase 3 meses así, desde agosto hasta octubre. Nunca fui al doctor porque no tenía seguro médico ni tampoco podía pagar un doctor.



Yo creo que los químicos que usaba en mi trabajo fueron los que causaron mi tos, yo sé que los químicos hicieron peor aún mi tos, porque cada vez que usaba los químicos empeoraba aún más. Fui con el doctor a finales de septiembre del 2013, me sacaron una radiografía de mi pecho. Encontraron que algo estaba bloqueando mis bronquios, yo nunca tuve este problema anteriormente hasta que empecé a trabajar en Taylor Farms.

El 7 de octubre del 2013 le notifiqué a mi supervisora que los químicos me estaban haciendo sentir mal. Ella solo me ofreció algunos días de descanso, pero yo le dije que no quería perder mi trabajo. Yo sé que mi familia no podría vivir sin el ingreso de mi trabajo y por desgracia en Taylor Farms no dan días de enfermedad cuando trabajas por agencia. Mi supervisora me dijo que tenía que esperar hasta que hubiera alguna vacante donde no se usaran químicos. Después esa misma noche mi supervisora me llamo y me dijo que había una vacante en el mismo departamento pero en el día, en la planta de MacArthur. Por ser sanitación de día no tendría que manejar ni cloro ni ácidos, solo tendría que mantener limpio el piso de las líneas de producción mientras trabajan.

El 8 de octubre del 2013 fui a trabajar a MacArthur en sanitación de día, pero el 9 de octubre tuve que llamar y reportarme enfermo porque me sentía muy mal. El 10 de octubre me movieron al departamento de empaque, solo por ese día ya que estaban cortos de personal. Me sentí mucho mejor estando en empaque en vez de estar en sanitación. Cerca de las 12pm le dije a mi nueva supervisora Melisa, que me gustaba trabajar ahí en empaque, porque así los químicos no me molestaban y me pregunto que por qué no le había dicho a ella que los químicos me estaban molestando. Yo le dije que pensaba que todos sabían el por qué me habían transferido de Valpico para MacArthur. Me pidió mi nombre completo y me dijo que vería que podría hacer por mí y me pidió regresar a trabajar.

Al final de mi turno Melisa se acercó a mí y me pidió que la siguiera, que necesitaba hablar conmigo y nos fuimos al área que esta enseguida del comedor. Ahí estaba Diana, quien es la representante de recursos humanos de Sling Shot. Diana me dijo que melisa le había informado que yo tenía problema con los químicos, que me estaban haciendo daño, también me pregunto si había algo más que le haya dicho a Melisa y le repetí la conversación. Después de escucharme, Diana me dijo “desafortunadamente tengo que despedirlo porque usted le dijo a su supervisora que los químicos ya lo habían lastimado en Valpico”.

Cuando Diana me dijo que estaba despedido me sentí devastado, le pregunte que ¿porque estaba haciendo esto! Le dije que yo no había hecho nada malo. Diana solo me pidió que me saliera del área porque había otros trabajadores ahí. Después de que salí, les pedí un documento donde diera alguna explicación del por que me estaban despidiendo y Diana me dijo que por que quería algo por escrito, pero que estaba bien, que ella me lo daría después. El documento el cual venia de QUALITY FARM LABOR decía en su contenido “Causa de la terminación: Por solicitud del empleado”

Yo le dije a Diana que el doctor había empezado a hacerme unos estudios de mis pulmones y ella me pidió una copia de mi registro médico. Le hice llegar unos días después esta documentación pero Diana jamás me dio nada de regreso para poder hacer mi reclamación para recibir mi “compensación al trabajador” (Workers compensation).

**MARIA** - Mi nombre es Maria del Carmen Patiño Santarosa. Yo trabaje en Taylor Farms por medio de la agencia temporal Slingshot durante cinco meses. Mi esposo anteriormente también había trabajado en Taylor Farms, pero el año pasado lo despidieron injustamente por haber reportado que los químicos que usaba para limpiar las maquinas estaban perjudicando su salud. Él trabajaba en el departamento de Sanitación y a poco tiempo de que empezó a trabajar ahí, tuvo serios problemas bronquiales. Varias veces hasta llevo a toser sangre.

Cuando a mi esposo lo despidieron injustamente, económicamente fue muy difícil para nuestra familia. Tenemos dos hijos pequeños y actualmente estoy embarazada. Inmediatamente busque trabajo y después de aplicar en Taylor Farms me ofrecieron trabajo en el departamento de Producción.

El trato que recibe en Taylor Farms no fue bueno. Yo soy diabética y varias veces al día tengo que chequear el nivel de mi azúcar. A menudo la encargada de la línea me hacía malas caras cuando yo tenía que tomar un breve descanso para hacer lo necesario para mi salud. A pesar de mi diabetes y embarazo, nunca deje que esto interviniera con mi trabajo, y yo siempre aceptaba trabajar horas extras. Seguido llegue a trabajar de 12-15 horas al día.

Como mi esposo fue despedido injustamente y existe un caso pendiente, él fue elegible para votar en la Elección de la Unión este pasado marzo, y yo fui con él a votar. Al poco tiempo del día de voto me llamaron a la oficina y me dijeron que el trabajo estaba despacio y que me estaban descansando. Yo les pregunte cual era la razón que me estaban descansando si diario estaban contratando nuevos trabajadores por tanto trabajo que había. Es más, esa misma semana que me despidieron, contrataron a varias personas nuevas en la línea de la fruta donde yo trabajaba.

Diana, la encargada de Slingshot respondió y me dijo que la decisión por la cual descansaron a varias personas fue basada en la actitud, la cooperación y en la agilidad de los trabajadores. Yo le respondí que esa semana mis días de trabajo habían sido de 12, 13, y 14 horas de trabajo al día, y que aunque yo tenía seis meses de embarazo, yo era una de las personas que trabajaba más horas. Le dije que no tenía sentido que yo fuera una de las personas que estaban descansando. También le pregunte que ¿si el hecho de que yo tenía diabetes, o el hecho de que yo estaba embarazada era un problema? ¿O quizá era porque había acompañado a mi esposo a votar? Lo que ella me contesto fue, “quizá sea la actitud que tienes.”

Después de esta conversación con Diana yo fui directamente con Alan, el Gerente General de las dos plantas en Taylor Farms, y le platique lo que estaba pasando. Le dije que yo no sabía si la razón que me estaban descansando era porque estaba embarazada, o porque tenía diabetes, o si era por la conversación que había tenido con el sobre la líder de nuestra línea. Anteriormente en otra ocasión yo ya me había dirigido con él, junto con otras compañeras, sobre un problema que estábamos teniendo. Él me dijo que no podía darme razón de porque me habían descansado pero que lo investigaría. El apunto mi número de teléfono y prometió llamarme, pero hasta la fecha yo no he recibido ninguna llamada.

Agustin Cedeno

Mana del Carme Ratao



## WORKER STORIES

### LAURA LOPEZ

My name is Laura Lopez and I have worked a total of 7 years for Taylor Farms in Tracy as a scanner on the production lines.

I earn \$9.00 an hour for my labor. I pay \$80 for my health insurance every week that I must have because I am a single mom with four children. It is a struggle every month to support my family and there are basic necessities that we often go without. Because of my low pay, there have been times I had no choice but to rearrange my family's living situation so that they were not with me. Taylor Farms is a highly profitable company and I don't understand why my hard work is not valued more.


For me, being a single mom and attending to my family is very difficult because I have to work really long hours, sometimes as long as fourteen hours a day, six days a week. At work, I have a heavy workload and work in extreme temperatures (38 degrees) – this makes things harder.

In order to make a bit of extra money, I put in many hours of overtime at work, but because of this I neglect my family way too much, especially my younger children who still need me a lot. Due to the age range they are in right now, in no time they can find themselves in big trouble.

My coworkers and I came together to form our union and make a difference in our working conditions. As a leader of this effort I have been systematically harassed and discriminated against. For example:

- Last year there was a 50-cent raise for direct TF farms workers, but I did not get a raise. I am certain this was due to my union support.
- One of my supervisors, in an intimidating way, warned me to stay quiet and avoid talking about the union so that I wouldn't get myself into trouble.
- My work schedule was changed so that I had a different day off than I normally did, and my hours were cut.
- The president of Taylor Farms drove his car up to within inches of me and then stared at me when I was hand-billing for the union. I thought he was going to run me over.
- One of the last things they have done to pressure me into not supporting the union has to do with one of my sons. He was working at Abel Mendoza, one of the Taylor Farms temporary agencies. I think he was fired because of his relationship with me. These reasons and many more are why I am fighting to improve where I work and accomplish job security, just wages and benefits. I hope to be able to enjoy more time with my family and spend more time with them instead of within the company.





STATEMENT OF EARNINGS - DETACH ALONG THIS PERFORATION AND RETAIN FOR YOUR RECORDS

**Taylor Farms Pacific**  
 100 W. Valpico Rd  
 Tracy, CA 95376  
 209-835-6300

---

<p><b>Laura Lopez</b>                  [Redacted]                  Emp No 805392</p>	<p>Paygroup PAWEEK                  Location PA2                  Department PATOM                  Commodity PALN31                  Listing                  Business Org</p>	<p>FIT S 3                  SIT res H 3                  SIT work H 3</p>	<p>Check No 172578                  Check Date 4/11/2014                  Period Start 3/30/2014                  Period End 4/5/2014                  Job PAGK                  Pay Rate 9.0000</p>
--	---	---	--

---

**COMPANY MESSAGE**

---

EARNINGS						DEDUCTIONS			
Pay Type	Piece Units	Piece Rate	Hours	Pay Rate	Current	YTD	Deduction	Current	YTD
Holiday						144.00	401 (k)	5.00	10.00
Overtime			4.93	13.5000	26.06	1,667.80	Dental	7.77	116.55
Regular Pay			39.53	9.0000	355.77	5,317.20	EE Purchases	9.00	85.50
Sick						72.00	Medical	79.84	1,197.60
Vacation						72.00	United Way	1.00	9.00

**TAYLOR FARMS PACIFIC INC.**      100 W. VALPICO • TRACY, CA 95376

Employee No: 5392      Lopez, Laura      [Redacted]      Check # 165292

Pay Period: 12/15/13- 12/21/13

Date Hired: 09/18/11

Earnings	Hours	Rate	Current	YTD	Deductions	Current	YTD
CAFECRGEN	0.00	0.00	40.58 -	1,885.08	FWT	30.00	1,261.00
DOUBLETIME	0.00	0.00	0.00	404.82	MEDI	7.56	353.82
HOLIDAY	0.00	0.00	0.00	72.00	SDICA	5.21	244.04
OVERTIME	18.45	13.50	249.08	8,309.66	SSEC	32.33	1,512.97
REGULAR	40.00	9.00	360.00	17,499.78	SWTCA	0.00	10.74
VACATION	0.00	0.00	0.00	576.00	Subtotal	75.10	3,382.57
					DENTGEN	7.77	202.02
					EQUIPMENT	0.00	212.56
					MEDGEN	120.42-79	4,142.40
					PURCHASES	9.00	308.65
					UNITEDWAY	0.00	0.00
					Subtotal	137.19	4,865.63



## HISTORIALES DE TRABAJADORES LAURA LOPEZ

Mi nombre es Laura Lopez y yo he trabajado un total de 7 años para Taylor Farms como escaneadora en las líneas de producción.

Yo gano \$9.00 por hora para mi labor. Yo pago \$80.00 a la semana para mi seguro médico, el cual necesito tener porque soy una madre soltera de cuatro hijos. Es muy difícil mes tras mes mantener a mi familia ya que hay necesidades básicas que seguido no nos alcanza comprar. Por razón de que mi pago esta tan bajo en veces no me ha quedado de otra más que reorganizar la situación de nuestra vivienda y por esta razón en veces no he podido tener mis hijos conmigo. La compañía de Taylor Farms es una compañía muy lucrativa y yo no entiendo por qué mi trabajo no es valorado.

Para mi ser madre soltera es muy difícil y estar al pendiente de mi familia es muy duro por la razón que tengo que trabajar muchas horas al día, a veces hasta 14 horas al día, 6 días a la semana. El trabajo es muy pesado y trabajo en temperaturas extremas (38 grados) – y esto hace el trabajo más difícil.

Por trabajar más horas y hacer un poquito más de dinero descuido demasiado a mi familia y en especial a mis hijos los más pequeños que aun necesitan mucho de mi, especialmente en la edad que se encuentran ahorita que se pueden encontrar un problema muy grande a la vuelta de la esquina.

Mis compañeros y yo nos unimos para formar nuestra Unión y hacer una diferencia en nuestras condiciones de trabajo. Por querer un cambio para mis compañeros incluyéndome a mí me eh visto en diversas situaciones como por ejemplo:

- El año pasado hubo aumentos de \$ 0.50 para el personal que está trabajando para TF y yo no obtuve ese aumento. Yo estoy segura que esto fue porque yo abiertamente apoyo a la Unión.
- Uno de mis supervisores, de una manera de intimidación, me dijo que me mantuviera callada para no meterme en problemas por hablar acerca de la unión.
- Me hicieron un cambio en mi horario de trabajo en el cual me cortaron horas y me cambiaron mis días de descanso.
- Lo último que han intentado para presionarme y para que desista de mi apoyo hacia la unión tiene que ver con uno de mis hijos. Recientemente mi hijo fue contratado por una de las agencias temporales en Taylor Farms, Abel Mendoza, pero antes de contratarlo quisieron averiguar si él apoyaba a la unión o no. Le dieron trabajo varias semanas, pero hace 2 semanas lo descansaron sin ninguna razón pero le preguntaron si él era “Hijo de Doña Laura”. Él era un muy buen trabajador y hasta sus supervisores no entendieron porque lo estaban descansando. Lo descansaron porque su mama es una de las portavoces de la unión en la compañía.

Por esto y muchísimas más razones son por las cuales estoy luchando para tener un lugar de trabajo seguro, con buenos sueldos y beneficios para poder tener más tiempo libre con mi familia y poder disfrutarlo con ellos y no en la compañía.



## WORKER STORIES

### JOSE GONZALEZ

My name is Jose Gonzales. I have worked for a temporary agency called Sling Shot at Taylor Farms in Tracy, California since last August. Currently I work in the pasta room. At Taylor Farms, over half of the workers work for temporary agencies – either Sling Shot or Abel Mendoza, Inc. We work directly next to direct Taylor Farms workers and are fully intermingled in every way with those workers. We do the same work, have the same hours, and have the same supervisors as the Taylor Farms workers.

Ever since I can remember, I have been a temporary agency worker. This has been for the past ten years – ever since I began to work for pay. In my last job, I worked for four years for the Jacobson temporary agency at Pepsico. Before that I worked for a temporary agency called Select Staffing – and it goes on and on.

To me this is hurtful. I am being robbed of the fruits of my labor every hour I work. As a temporary agency worker, some of my pay is going to the agency rather than in my pocket. Why not just pay me that extra \$4-6 per hour so I can support my family? As a temporary agency worker I never have any benefits: no health care, sick pay, vacation pay, retirement security – none of the benefits that come with real employment.

It's like I'm a modern day slave.

I am trapped in a dead-end job – not a career – and can never get ahead. I am being robbed of my future.

I am a high school graduate with college credits, but that doesn't matter. I don't want to be a temporary agency worker all my life – I want a better future.

The temporary agencies give people a hopeless dream because their basic rule is "you're replaceable." They can always find someone who will put up with it because there are so few jobs. They prey on workers who are struggling because they don't have papers, have criminal backgrounds or can't pass drug tests.

But it doesn't have to be this way. That's why I have been a leader in the workers' campaign at Taylor Farms to form a union. I believe we can and will make change for the better.

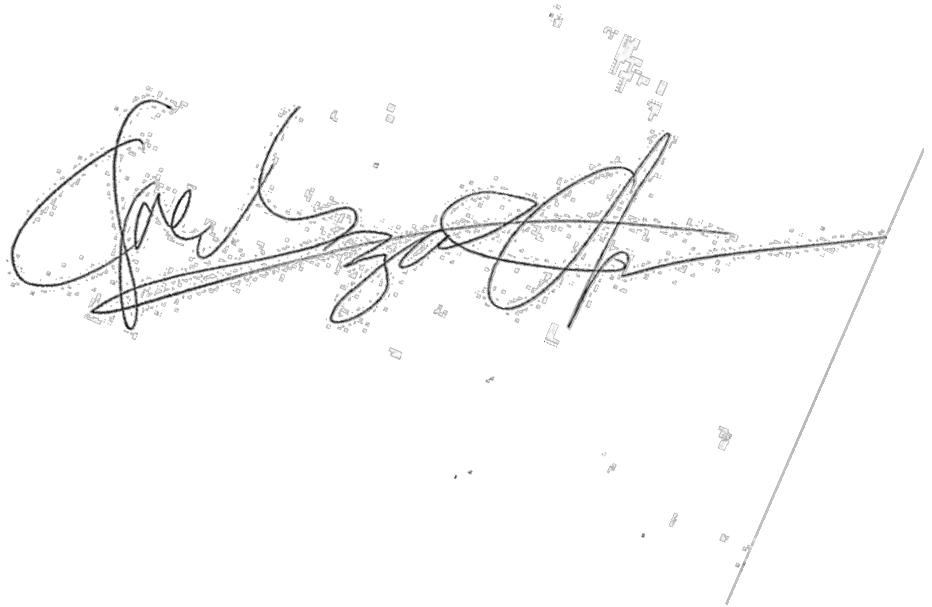
I want to tell you some of the shameful things the Company did when we tried to form a union.

The company spent hundreds of thousands of dollars on so called "union avoidance consultants" whose job was to intimidate, threaten, harass and destroy the hope of the workers. I saw five consultants all the time who would force workers to attend meetings and to talk to them. The consultants organized a "goon squad" of anti-union workers (mostly crew leads and supervisors) who terrorized us throughout the election period. These goons could freely walk around the plant, stop production – do whatever they wanted. As a union supporter, I would have been fired if I tried to walk freely around talking to my coworkers. On election day, they gathered in front of the facility and yelled

obscurities at whoever walked into the plant. They were intimidating to voters. They spit, stomped on, and lynched the Teamster t-shirt in front of a lot of us. The company posted armed guards on election day – this was very intimidating to the workers. We wondered: why armed guards? What is going to happen today?

I have gone down to Oakland to give a statement to the National Labor Relations Board about the company's serious violations of the law during our election campaign. I know the union has filed over 40 unfair labor practice charges so far. It was so bad on election day that the Board impounded the ballot boxes. I think the company tried to steal our election and got caught.

I plan on continuing the fight to end the evil practice of permanent temporary employment. I won't stop until we have a union contract that makes me a real employee of Taylor Farms.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fred Gonzalez", is written across a horizontal line. The signature is stylized and cursive. There are several small, faint rectangular marks scattered around the signature, possibly from a scanning process or a stamp.



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **JOSE GONZALEZ**

Mi nombre es Jose Gonzales. He trabajado en Taylor Farms en Tracy, California, a través de una agencia temporal llamada Slingshot desde el agosto pasado. Actualmente trabajo en el cuarto de la pasta. En Taylor Farms más de la mitad de los trabajadores trabajan para agencias temporales – ya sea Sling Shot o Abel Mendoza, Inc. Trabajamos directamente a lado de trabajadores directos de Taylor Farms y estamos entremezclados con esos trabajadores. Hacemos el mismo trabajo, tenemos las mismas horas y tenemos los mismos supervisores que los trabajadores directos de Taylor Farms.

Desde que tengo memoria he sido un trabajador de una agencia temporal. Esto ha sucedido a través de los últimos diez años-desde que empecé a trabajar por un salario. En mi último trabajo trabajé en Pepsico durante cuatro años por la empresa de trabajo temporal

Jacobson. Antes de eso trabajaba para una agencia temporal con el nombre Select Staffing – y la lista sigue y sigue.

Para mí esto es doloroso. Me están robando de los frutos de mi labor con cada hora que trabajo. Como trabajador de agencia temporal parte de mi pago se va a los bolsillos de la agencia y no a mi bolso. ¿Por qué no me pagan a me esos \$4-6 para que yo pueda mantener a mi familia? Como trabajador de agencia temporal yo nunca he recibido beneficios: nunca he tenido seguro médico, días de enfermedad pagados, vacaciones, un seguro de retiro – ningunos de los beneficios que tiene un empleo verdadero.

Es como si yo fuera un esclavo de hoy en día.

Estoy atrapada en un trabajo sin futuro – no es carrera – y uno nunca puede salir adelante. Me están robando mi futuro.

Soy un graduado de la escuela secundaria con créditos universitarios, pero eso no importa. Yo no quiero ser un trabajador temporal durante toda mi vida – quiero un futuro mejor.

Las agencias temporales le dan a los trabajadores sueños vacíos porque su regla más básica dicta “tú eres reemplazable.” Siempre van a poder encontrar a alguien dispuesto a aguanta todo porque hoy en día hay muy pocos trabajos. Se aprovechan de trabajadores que están luchando porque no tienen papeles, tienes antecedentes criminales, o quizá no puedo pasar un prueba de drogas.

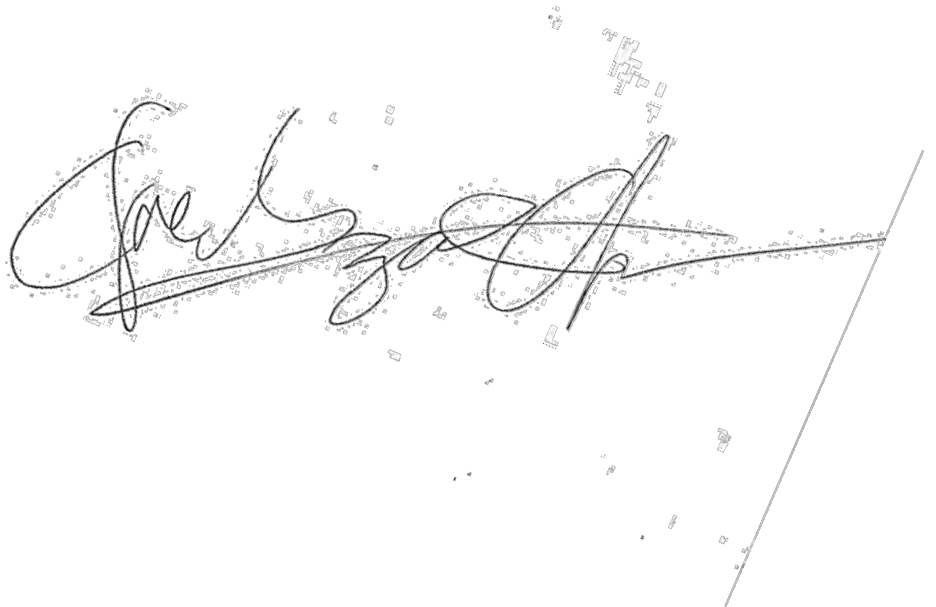
Pero las cosas no tienen que ser así. Por eso yo soy un líder en la campana de trabajadores en Taylor Farms para formar nuestra unión. Yo creo que podemos, y creo que lograremos hacer mejor cambio para el futuro.

Yo quiero decirles algunas de las cosas vergonzosas que la empresa hizo cuando tratamos de formar nuestra unión.

La compañía gastó cientos de miles de dólares en consultantes anti-unión cuyo trabajo era intimidarnos, amenazarnos, hostigarnos y destruir la esperanza de los trabajadores. Todo el tiempo yo miraba a cinco consultantes que obligaban a los trabajadores a que asistieran juntas y que hablaran con ellos. Los consultantes organizaron un grupo de trabajadores anti-unión (la mayoría de ellos líderes de líneas y supervisores) que nos aterrorizaban durante el tiempo de las elecciones. Estos trabajadores podían libremente caminar alrededor de la planta, parar la producción, y hablar con quienes ellos quisieran. Como un trabajador que apoya a la Unión, a mí me hubieran corrido si yo hubiera intentado libremente caminar por la planta para hablar con mis compañeros. El día de la Elección se reunieron en frente de la planta y les gritaban cosas obscenas a quienes entraban a la planta. Ellos estaban intimidando a los votantes. Ellos escupieron, pisotearon, y colgaron la camiseta de los Teamsters en frente de muchos de nosotros. La compañía contrató a guardias armados durante los días de la Elección – esto intimidó mucho a los trabajadores. Nos preguntábamos, ¿por qué guardias armados? ¿Qué es lo que va a pasar ahora?

Yo he ido a Oakland a dar mi declaración a la Junta Nacional de Relaciones de Trabajo sobre las violaciones a nuestros derechos de parte de la compañía durante el tiempo de nuestras elecciones. Yo sé que la unión ha entablado más de 40 cargas de prácticas laborales ilícitas de parte de la compañía. Las cosas se pusieron tan mal el día de la elección que la Junta Nacional de Relaciones de Trabajo tuvo que confiscar las boletas del voto. Yo creo que la compañía intentó robarnos nuestra elección y fueron descubiertos.

Mis planes son de continuar luchando para terminar con las malas prácticas de empleo de las agencias temporales. Yo no parare hasta que tengamos un contrato laboral que me hace un verdadero empleado en Taylor Farms.

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read "Joe Garcia". The signature is written on a white background with a faint, dotted grid pattern. The signature is written in a cursive, flowing style with a long horizontal stroke extending to the right.



## WORKER STORIES

### BRENDA VEGA

My name is Brenda Vega. I work at Taylor Farms on the onion processing line on the 1st shift, and I want to share my story and how the long hours I work affect my life.

I began working at Taylor Farms as a temporary agency worker for Slingshot on August 14, 2012. I became a direct Taylor Farms employee in October of 2013.

I earn \$9 an hour and cannot afford to pay for the expensive medical insurance coverage for myself and my three children. Because of the low pay, I have to work long, endless hours to barely make ends meet.

The long working hours affects my family in a very negative way. I am a dedicated mother but I don't have much time to spend with my children. I work six days a week and between ten to fifteen hours a day. It deeply saddens me when I think about everything that I am sacrificing by not spending more time with my children. But I have no choice.

Because I can't afford the health insurance, as a single mother I live with the fear of knowing they could suffer an accident or become ill and that I wouldn't be able to cover a hospital stay or the medical bills. I wouldn't even be able to physically be there for them because that would mean I'd lose my job. Living like this is very stressful and I feel anxious just thinking of it.

Despite me working so much, I don't make enough money and I have to limit my children from many things, from my mere presence to basic necessities. I can't purchase the clothes, school supplies, a computer for homework and other important items.

Most of us who work at Taylor Farms don't even have a set schedule and our free time is dictated by the company. Despite the needs of my children, on any day the company can require that I work hours of overtime. If a worker refuses, they have been fired.

One of my saddest memories goes back two years ago, during the Holidays. On Christmas Eve, my coworkers and I were notified that we'd be working extra hours because we had an order to finish. While my children were eating dinner and opening presents, I was processing onions at work. The same thing happened on New Year's Eve of that year. These are memories I will never get back. These are special moments I took away from my children.

The lives of my children are negatively affected because their mom is so absent. This is something that needs to change.

Brenda Vega



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **BRENDA VEGA**

Mi nombre es Brenda Vega, Trabajo en Taylor Farms en la línea de la cebolla en el primer turno y quiero platicarles un poco de mi historia y de cómo me ha afectado las largas horas de trabajo en mi vida.

Yo comencé a trabajar por medio de Sling Shot el 14 de agosto del 2012 y me hice trabajador directo de Taylor Farms el 12 de octubre del 2013.

Yo gano 9 dólares la hora, con este salario no puedo pagar un seguro médica para mí ni para mis 3 hijos. Debido a mi sueldo tan bajo tengo que trabajar largas horas de trabajo para apenas completar mis gastos al final de cuentas.

Las largas horas de trabajo afectan mi familia de manera negativa. Soy una madre muy dedicada a mis hijos pero por desgracia no tengo mucho tiempo para disfrutar y compartir con ellos. Trabajo 6 días a la semana entre 10 y 15 horas al día. Me duele profundamente cada vez que pienso en todo lo que estoy sacrificando al no pasar tiempo con mis hijos, pero no tengo otra opción.

Debido a que no puedo pagar un seguro médica, como madre soltera que soy, vivo día a día con el miedo de que mis hijos pudieran accidentarse o sufrir alguna enfermedad y no poder cubrir los gastos médicos en un hospital o cubrir los medicamentos necesarios. También me da miedo pensar que no podría estar ahí para ellos cuidándolos en persona ya que al hacerlo pudiera perder mi trabajo. Vivir así es muy estresante y me da mucha ansiedad de solo pensar en ello.

A pesar de que trabajo mucho, no gano el dinero suficiente y tengo que verme en la necesidad de limitar a mis hijos de muchas maneras, empezando con mi presencia y sus necesidades básicas. Muchas veces no puedo comprarles ropa, artículos para la escuela, una computadora para hacer su tarea o algunas otras cosas básicas e importantes que necesiten.

Muchos de los que trabajamos en Taylor Farms ni siquiera tenemos un horario fijo, la mayor parte de nuestro tiempo libre se lo dedicamos a la compañía. A pesar de las necesidades de mis hijos en algún momento del día, la compañía nos pide que trabajemos tiempo extra sin pensar en ello. Si alguno de nosotros se reusa a no quedarse tiempo extra, podemos ser despedidos.

Uno de mis más tristes recuerdos es de hace dos años, en un día festivo para ser exactos. Era navidad, mis compañeros y yo fuimos notificados que trabajaríamos tiempo extra por que había llegado una orden a ultima hora y la teníamos que terminar. Mientras que mis hijos estaban abriendo sus regalos y estaban disfrutando de la cena de navidad, yo estaba empacando cebolla en el trabajo. La misma situación sucedió en año nuevo ese mismo año. Estos recuerdos jamás los podre recuperar. Esos son momentos especiales que les quite a mis hijos.

La vida de mis hijos ha sido afectada de manera muy negativa por el hecho de que su mama siempre está ausente. Esto es algo que necesita cambiar.

Brenda Vega





## WORKER STORIES

### JUVENCIO PANTOJA

I have worked for Taylor Farms since September 2, 2010. I work six days a week, approximately 10 hours per day. I work in the Production Department as a lead forklift driver. I earn \$9.25 per hour. I believe that my pay is very low for my position. In fact, I believe that Taylor Farms has a practice of paying such low wages that workers are kept in a state of perpetual poverty. I actually had to find a part time job on my one day off to make ends meet.

My work hours are a real issue for me because I have no control over them. My work schedule is erratic and up to the whim of the company. One day I might be scheduled in at 3:30 am and then the next day at 10:00 am. This schedule makes it impossible for me to make any plans. I am also constantly fatigued by the different hours of work every day. There is no logical business reason for them to schedule me like this.

The long and erratic hours I work takes away from being next to my grandchildren during some of their best years, their childhood. I have no rest days. I have minimal spare time with my family. In fact, out of necessity, my wife also has to work because I don't make enough to make ends meet on my own with just my salary. She also works at Taylor Farms, except she works the 2nd shift and because of our schedules, we rarely see each other or get to spend time together. This is what we have to do to survive.

Supervisors and crew leaders treat workers with a lack of respect and pressure them to work so fast that it becomes a safety hazard. I have witnessed coworkers skip rest breaks and then later drive the forklift in an unsafe manner. I've also witnessed people being unfairly written up and unfairly disciplined. This has also happened to me. Several times I have been written up for no real reason and I believe this has happened in retaliation for my efforts to form a union.

I work under stressful conditions and the cold temperatures we are exposed to day after day have little by little been affecting my health as well as the health of my coworkers. We have long days and often work under unsafe conditions, and yet my compensation is low.

I am one of the worker leaders at work because I want to see our jobs change for the better. I want to be represented by the union so that our working conditions are improved and so that we can see better days. My coworkers remain strong and united as we seek justice and representation.

A handwritten signature of Juvencio Pantoja, written in dark ink on a light background. The signature is stylized and appears to be 'Juvencio Pantoja'.



## HISTORIALES DE TRABAJADORES JUVENCIO PANTOJA

Yo he trabajado para Taylor Farms desde el 2 de Septiembre, 2010. Yo trabajo 6 días a la semana, aproximadamente 10 horas al día. Trabajo en el departamento de producción como operador de montacargas. Gano \$9.25 la hora y creo que mi pago es muy bajo para el trabajo que desempeño. De hecho creo que Taylor Farms tiene una práctica en sus salarios los cuales son muy bajos por la cual los trabajadores se mantienen en un estado de pobreza permanente. Yo de hecho tuve que buscar un trabajo de medio tiempo en día de descanso para poder cumplir con mis gastos a fin de mes.

Es un verdadero problema para mí con mis horas de trabajo porque no tengo ningún control sobre de ellas. Mi horario es muy irregular y mis horarios están a capricho de la compañía. Como por ejemplo un día puedo empezar a trabajar a las 3:30am y al día siguiente a las 10:00am. Con este horario me es imposible hacer planes. Constantemente estoy fatigado por los diferentes horarios de trabajo de cada día. No existe ninguna razón lógica o estratégica para que la compañía me de este horario de trabajo.

Mis largas así como irregulares horas que trabajo me quitan la oportunidad de estar a lado de mis nietos durante uno de sus mejores años que es su niñez. No tengo ningún día de descanso. Tengo muy poco tiempo para estar a lado de mi familia. De hecho debido a la necesidad mi esposa también tiene que trabajar ya que yo no gano el salario suficiente para sustentar a toda mi familia y cumplir con todos los pagos a fin de mes. Ella también trabaja para Taylor Farms, excepto que trabaja en el segundo turno, muy rara vez nos vemos uno al otro oh pasamos tiempo juntos. Esto es algo que tenemos que hacer para poder sobrevivir.

El trato que los supervisores y los líderes de línea les dan a los trabajadores es con falta de respeto, los presionan para que trabajen muy rápido y esto a su vez se convierte en un peligro de seguridad para ellos. Yo eh sido testigo de trabajadores que no toman su periodo de descanso de 10 min y después cuando están manejando el montacargas lo hacen de una manera insegura debido a ello. También eh sido testigo de que a mucha gente la han regañado y la han disciplinado injustamente, esto también me ha pasado a mí, muchas veces me han regañado por ninguna razón y yo creo que esto me a pasado por mi gran empeño que tengo en formar mi unión.

Trabajo bajo condiciones estresantes y la temperatura a la cual estamos expuestos día tras día ay ido afectando poco a poco mi salud y la salud de mis compañeros. Nosotros tenemos días muy largos y muy a menudo trabajamos bajo condiciones inseguras y nuestra compensación es baja.

Yo soy uno de los líderes en mi trabajo porque yo quiero mirar que nuestros trabajos tengan un cambio positivo. Yo quiero ser representado por la unión para que así nuestras condiciones de trabajo sean mejores y podamos tener mejores días. Mis compañeros de trabajo permanecen fuertes y unidos mientras nosotros buscamos justicia y representación.



## WORKER STORIES

# PRIMITIVO TORRES ACOSTA

My name is Primitivo Torres Acosta. I've work at Taylor Farms for 9 months through the temporary agency Sling Shot.

My wife has a full time job at another company and is paid minimum wage just like I am. Even though we both have jobs, it is very difficult for us to buy bare necessities. Working through a temporary agency is very difficult because we don't have paid sick days, paid holidays or vacation time. Yet, my coworkers who work directly for Taylor Farms do have some of these benefits that we temporary workers don't have, and they earn somewhat better wages.

If we ever suffer an accident at work, those of us who work for the temporary agency are often laid off or fired without receiving any medical attention.

At Taylor Farms, we work really long hours in really low temperatures and we are exposed to chemicals such as chlorine. Sometimes this exposure makes some of us sick, and if we ever call in sick, we are never paid for that time.

I feel like I am losing quality time with my daughter due to my long hours at work. Sometimes I get home really late from work and often can't attend her school activities or her ballet performances. It is very tough economically to pay for her ballet lessons, but we do everything we can to do so. She often begs my wife and me to go see her dance, but since we both have to work at all times to barely make ends me, we can't attend. My daughter also loves to play soccer, and my wife sometimes gets to go watch her play.

If the temporary agencies like Sling Shot would respect and value our work more, if they would pay us fair wages and offer affordable health benefits, we would then have the opportunity to improve the quality of our lives and it wouldn't be as difficult for us to be prosperous in this country.

Primitivo Torres



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **PRIMITIVO TORRES ACOSTA**

Mi nombre es Primitivo Torres Acosta, trabajo en Taylor Farms por medio de la agencia Sling Shot desde hace aproximadamente 9 meses y medio.

Mi esposa trabaja en otra compañía, ella gana el mínimo al igual que yo. A pesar de que los dos trabajamos es difícil satisfacer nuestras necesidades económicas. Trabajar para una agencia es muy difícil ya que no tenemos días festivos pagados, tampoco días de enfermedad ni vacaciones. Sin embargo, mis compañeros que trabajan directamente para Taylor Farms si tienen algunos o todos estos beneficios que no tenemos nosotros, incluso ganan un poco más que nosotros algunos de ellos.

En caso de que suframos un accidente en el trabajo, los empleados que están por agencia comúnmente son descansados o despedidos sin recibir ninguna atención médica.

Aquí en Taylor Farms trabajamos largas jornadas de trabajo en temperaturas muy bajas y estamos expuestos a químicos como el cloro. Estar expuestos a esto causa que compañeros se sienten mal y a veces como resultado faltan a trabajar al día siguiente, y nunca son pagados por este tiempo perdido.

Yo siento que estoy perdiendo mucho tiempo importante con mi hija debido a mis largas horas de trabajo. A veces llego muy tarde del trabajo y a menudo me pierdo muchas de sus actividades en la escuela y cuando baila con su escuela de danza de ballet. Con mucho esfuerzo y dedicación batallamos para pagar su ballet. Seguido mi hija nos pide a mi esposa y a mí que cuando vayamos a verla bailar, pero como los dos trabajamos para poder cubrir los gastos de la casa, no podemos. A mi hija le gusta jugar futbol y a veces mi esposa es quien la acompaña cuando hay oportunidad.

Si las agencias temporales como Sling Shot valoraran y respetaran nuestro trabajo, y si nos pagaran un sueldo más decente y nos ofrecieran un seguro medica accesible, entonces tendríamos la oportunidad de salir adelante más fácilmente y no sería tan duro poder sobresalir en este país tan prospero.

Primitivo Torres

## WORKER STORIES

**JOSE VEGA, CHRISTIAN JUAREZ & FEDERICO LOPEZ**

At 8 a.m. on April 6, 2014, Jose Vega was informed that Christian and Federico had to clean a room in the warehouse. As the lead, Jose gave them instructions on what they needed to do, and Christian and Federico grabbed their shovels and walked to the designated area.

When Christian opened the doors to the room they were supposed to clean, he and Federico immediately noticed there was pigeon feces, dead pigeons and dead bats on the ground as well as black mold all over. When the door opened, particles started going into the warehouse area where there is food and raw product that hadn't been processed yet. Everything in that room was decomposed to the point of being unrecognizable.



They started shoveling the dirt and material that was on the ground and began dumping it in a red bucket. Before they filled the bucket up, Federico started talking to Christian about how he had worked in this type environment before, and he told him that it wasn't good for their health to be in there without the proper safety equipment. He told him that people who are certified needed to come in and take full containment of the place and properly dispose of the feces and material. The fumes and odor quickly started getting to them, and after about five minutes they started feeling sick.



They stopped what they were doing and called Jose Vega over and told him it wasn't sanitary for them to be cleaning that room because it was a biohazard. Federico told him that, to his knowledge, pigeon feces carries more than 42 different diseases.

When they stopped filling up the bucket, it was half way full and they needed to dispose of the contents, so they passed through warehouse docks and the shipping and receiving area to do so. There was food product throughout the areas where they were walking through with the bucket. They had mold and feces residue on their boots and were tracking it along the way, potentially exposing workers and product to it.

Jose, Christian and Federico called their supervisors over and told them it was dangerous and a biohazard to be cleaning that room. They told her that they needed to have the proper protective gear, and that biohazard experts needed to take full containment of the area and have it secured. She looked at them funny and said, "Ok, just lock the door and leave."

Taylor Farms never trained Jose, Christian or Federico on how to recognize a hazard or a biohazard. They didn't even give them the adequate protective gear when cleaning up such dangerous materials. This type of operation is unsanitary and unsafe for workers.

Jose, Christian, and Federico are worker leaders who are not afraid to speak up, fight for their rights, and join their coworkers' fight for justice and union representation.



Jose Vega

Federico Lopez

Christian Suarez



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **JOSE VEGA, CHRISTIAN JUAREZ & FEDERICO LOPEZ**

A las 8 a.m. el 6 de abril, 2014, Jose Vega fue informado que Christian y Federico tenían que limpiar un cuarto. Como líder de su área, Jose les dio instrucciones sobre qué era lo que tenían que hacer, y Christian y Federico recogieron sus palas y caminaron hacia el lugar indicado.

Cuando Christian abrió las puertas al cuarto que tenían que limpiar, ellos inmediatamente se dieron cuenta que había excrementos de pichón y pichones muertos en el piso, y que también había molde negro sobre las paredes. Cuando abrieron las puertas, partículas visibles empezaron a desparramarse dentro del área de la bodega, donde hay comida y producto que habían sido procesados. Todo el material que tenían que limpiar estaba descompuesto al punto que no se podía reconocer que era.

Comenzaron a palear la tierra y toda la basura que estaba en el piso y empezaron a echarlo a un bote rojo. Antes que llenaran el bote, Federico empezó a hablar con Christian sobre como él había previamente trabajado en algo similar, y le dijo que no era bueno para su salud estar limpiando eso sin el equipo protector apropiado. Él le dijo que trabajadores certificados necesitaban tomar control del lugar y limpiarlo apropiadamente. Los humos y los olores rápidamente comenzaron a afectarles y después de unos cinco minutos comenzaron a sentirse enfermos.

Habían llenado el bote rojo a la mitad, y necesitaban deshacerse de lo contenido así que pasaron por el área de recibimiento de la bodega. Había producto de comida a través de las áreas por las cuales pasaron con el bote. Ellos caminaban con residuos de molde y excremento en sus botas y los estaban dejando atrás al caminar, y producto que aún no había sido procesado potencialmente estaba expuesto al material antihigiénico.

Jose, Christian y Federico hablaron con la supervisora y le digieren que limpiar un cuarto con material antihigiénico era muy peligroso. Le digieren que no lo podían limpiar por que necesitaban el equipo adecuado, y que expertos en materias antihigiénicas necesitaban asegurar el cuarto. Ella los miro raramente y les dijo “bueno, solo



pónganle el candado y váyanse.”

Taylor Farms nunca entreno a Jose, Christian, ni a Federico a como reconocer un peligro o un riesgo antihigiénico. Ni si quiera les dieron el equipo de protección adecuado para limpiar materiales peligrosos. Este tipo de operación no es sanitario y pone en peligro a los trabajadores.

Jose, Christian, y Federico son líderes de la Unión que no tienen miedo alzar la voz ni pelear por sus derechos. Ellos se unen con sus compañeros de trabajo en su lucha para lograr la justicia y representación de unión.



Jose Vega  
Federico Lopez  
Christian Suarez





## WORKER STORIES

### SUSIE SERNA

My name is Susie Serna. I have been employed at Taylor Farms for the past 6 years, first as a production worker and now as a quality control technician.

I strongly support forming a union at Taylor Farms and wear a Teamster t-shirt to work. Because of my support for the union, I have been regularly interrogated, threatened, belittled, laughed at, and harassed. Despite this mistreatment, I continue to do all I can to bring a union to Taylor Farms.

During the third week of February, I went to work and noticed that there were three different fliers posted in locations around the facility. Each of the pictures showed a donkey: one was the face of a donkey with its teeth bared, the other of a full donkey and the last

picture was a donkey dressed like a derogatory stereotype of a poor Mexican farmer with a big sombrero. There were groups of employees looking at these fliers and laughing. I have included one of the pictures with my statement.

When I got closer and looked at the fliers, I realized they were incredibly insulting and discriminatory to people of Mexican heritage like me. I also come from a family of farm workers and felt the pictures were particularly discriminatory toward those hardworking people. These pictures targeted pro-union workers and basically called us stupid Mexican jackasses. I feel that my culture and heritage has been terribly disparaged. There is no excuse for this shameful behavior.

I went to the Human Resources office and complained about these posters. But two and a half hours later, the posters were still up. Finally a coworker took action and pulled them down. I was told by a coworker that the posters were put up by the warehouse manager and that the images had been pulled off the company computer.

*Susie Serna*



LO QUE EN REALIDAD  
SE IGNIFICA LA UNION



## HISTORIALES DE TRABAJADORES SUSIE SERNA

Mi nombre es Susie Serna. Yo he trabajado en Taylor Farms durante los últimos 6 años, primero como trabajadora en la producción y hora como técnica de control de calidad.

Yo firmemente apoyo el formar una unión con los Teamsters y yo uso una camiseta de los Teamsters al trabajo. Por motivos de mi apoyo a la unión yo regularmente he sido interrogada, amenazada, humillada, hostigada, y hasta se han burlado de mí. A pesar de este maltrato yo continúo haciendo todo lo posible para lograr tener una unión en Taylor Farms.

Durante la tercera semana de febrero yo llegue al trabajo y note que había tres diferentes boletines publicados en diferentes lugares a través de la planta. En cada una de las fotos había un burro: una era la cara de un burro enseñando sus dientes, otra era del cuerpo completo de un burro vestido como un Mexicano pobre y con un grande sombrero. Había grupos de empleados mirando la foto y riéndose.

Cuando me acerqué y miré a los volantes me di cuenta de que eran increíblemente insultantes y discriminatorios contra las personas de origen Mexicano como yo. Yo vengo de una familia de trabajadores agrícolas y sentí las fotos eran particularmente discriminatorias hacia las personas que trabajan duro. Estas imágenes estaban dirigidas a trabajadores a favor de la unión y básicamente nos llaman idiotas mexicanos estúpidos. Siento que esto fue un insulto muy grave en contra mi cultura. No hay excusa para este comportamiento vergonzoso.

Fui a la oficina de Recursos Humanos para quejarme sobre estos boletines. Pero dos horas y media más tarde, los boletines seguían publicados. Finalmente un compañero de trabajo tomó acción y los removió. Unos compañeros compartieron conmigo que los boletines fueron publicados por parte del jefe de almacén y que las imágenes habían sido sacadas de la computadora de la empresa.



**LO QUE EN REALIDAD  
SE IGNIFICA LA UNION**



## WORKER STORIES

### ARMIDA GALEANA

My name is Armida Galeana and I have worked in the Sanitation Department at Taylor Farms for a year. I am temporary agency for Sling Shot.

I am a single mother of three, ages 19, 16 and 13. I have to work to provide for all three of my children and send money to my parents in Mexico because they are watching over my kids. I work six days a week and I earn \$8.50 an hour, which totals about \$360 a week.

When we began our attempts to form our union, I was ridiculed and was called names. At one point, management allowed for a drawing that had an image of a burro dressed as a Mexican worker – and which referenced all union supporters as “jackasses” – to be posted all over the facility. This image was disrespectful to our culture and to every worker in that facility. Some of my coworkers tried to take them down, but every time one was taken down, another one was put right up. It was a humiliating image that was very offensive to all of us. On a separate occasion, one of the anti-union consultants referred to the workers as “Latinos de mierda” which means “Pieces of s\*\*\* Latinos.”

Additionally, I have been harassed and even suspended for speaking up and letting my coworkers know that we have rights. They have been discriminated against and intimidated for exercising my rights when attempting to form our union with my coworkers.

Taylor Farms violates labor laws and abuses our rights as workers. Management thinks they can get away with taking advantage of us because some of us are agency workers. This is not fair because we all have rights, but above all we are all human and should be treated as such. We pay taxes and contribute to this county by honorably working. We all deserve to be treated fairly and for our rights to be respected.

This is why we need a union to represent and help us. I am standing firm and staying strong in fighting for my rights and the rights of my coworkers.

Armida Galeana



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **ARMIDA GALEANA**

Mi nombre es Armida Galeana trabajo en el departamento de sanitación en Taylor Farms desde hace un año. Trabajo para una agencia temporal, Sling Shot.

Soy madre soltera de tres hijos. Sus edades so de 19, 16 y 13 años. Yo tengo que trabajar para los tres y mandarles a mis padres dinero, ya que son quienes los cuidan y ven por ellos allá en México. Tengo que trabajar 6 días con un salario de 8.50 dólares la hora para obtener a la semana 360 dólares por semana.

Cuando empezamos a organizarnos para formar nuestra unión, se burlaron de mí y me decían sobrenombres ofensivos. En una ocasión la gerencia permitió que un papel con dibujo de un burro vestido como un trabajador Mexicano – cual decía que todos los que apoyaban la unión eran “burros” – fuera publicado por toda la planta. Estas imágenes eran de falta de respeto hacia nuestra cultura y a todo los trabajadores en la planta. Algunos de mis compañeros intentaron quitar las imágenes, pero cada vez que quitaban una imagen, después otra aparecía. La imagen era humillante y muy ofensiva hacia todos nosotros. En otra ocasión el consultante anti-unión se refiero a los trabajadores como “Latinos de mierda”.

Adicionalmente, yo he sido hostigada y hasta me han suspendido por alzar mi voz y dejarles saber a mis compañeros que tenemos derechos como trabajadores. Ellos me han discriminado y han intentado intimidarme por ejercer mis derechos al tratar de formar nuestra unión con mis compañeros.

Taylor Farms viola leyes laborales y abusa de los derechos de sus trabajadores. La gerencia piensa que puede libremente tomar ventaja de nosotros porque algunos somos trabajadores de agencia temporal. Esto no es justo ya que como trabajadores todos tenemos derechos, pero también somos seres humanos y como seres humanos deberíamos de ser tratados. Todo pagamos impuestos y contribuimos a este país al trabajar honradamente. Nos merecemos ser tratados justamente y nuestros derechos deben ser respetados.

Por eso es que necesitamos que una unión nos ayude y nos represente. Yo sigo con la cabeza en alto y me mantengo fuerte en la lucha para defender mis derechos y los de mis compañeros.

Armida Galeana

## WORKER STORIES ALBERTO ALVAREZ



My name is Alberto Alvarez and I have been working at Taylor Farms since last year. I work through Sling Shot, a temporary agency, and I make \$8.30 per hour, and I work in sanitation. We have very long work days and we work 6 days a week, sometimes 60 hours per week.

When I began working at Taylor Farms, I immediately noticed many anomalies within the company. For example, there aren't any set rules regarding the chemicals used to clean the machines, and all the employees are exposed to these chemicals.

There's a lot of favoritism at this company. When I began talking to my coworkers about the union, I started getting harassed at work and comments were made to me in regards to me being a new

employee and how I was already stirring things up. Some anti-union people would tell me that if I was that unhappy with the job, I should simply get another job.

One of the managers, Omar Estrada, called me to his office several times asking me why I had union meetings at my house. This was true, I had union meeting at my house, but I had to deny it to him because I was scared, and because it was when our movement was just beginning.

QUALITY FARM LABOR, INC P.O. BOX 932 GONZALES CA 93926		Employee: ALBERTO ALVAREZ Id: 719824 SSN: - - - ARN:		846306
Date	Type	Necesitamos Copia del seguro social Firmado Alberto Alvarez		
Mar 21, 2014	OVERTIME	Mar 22, 2014		
SLINGSHOT (VALPICO), 4340 STEVENS CREEK BLVD SUITE, S		Earnings	117.03	
Totals:		Earnings	117.03	
Hours	Gross	Other Pay	Fed W/H	Soc Sec
Period: .00	.00	.00	.00	.00
YTD: 710.79	6,724.67	.00	.00	.00
				Net Pay .00

On other occasions, I was called to the office and was intimidated and harassed by management. At one point, right after the union election, I was even asked for my social security number even though they already had it, which is against the law to do. This was done to intimidate me.

One of the company's anti-union consultants, Amed Santana, physically and verbally assaulted me a few days after I had been questioned regarding my immigration status. All of these actions against me have been very intimidating, including a note that was left on one of my pay check stubs which asked for my social security number again. They again violated the law just to intimidate me.

After going through these hardships, I want to see changes at Taylor Farms and I am very much in favor of supporting the union.

Alberto Alvarez



## HISTORIALES DE TRABAJADORES ALBERTO ALVAREZ

Mi nombre es Alberto Álvarez, trabajo en Taylor Farms desde hace un año. Fui contratado por medio de la agencia Slingshot con un sueldo de 8.30 dólares la hora y trabajo en el departamento de sanitación. Tenemos largas jornadas de trabajo y trabajamos 6 días con 60 horas por semana.

Cuando yo comencé a trabajar en Taylor Farms observe muchas anomalías dentro de la empresa. Por dar un ejemplo, no hay reglas de seguridad de los químicos que usamos para limpiar las máquinas y estos están expuestos a los empleados.

Existe mucho favoritismo en esa empresa. Cuando empecé a hablar de la unión en mi trabajo empezaron a hostigarme tirándome indirectas de que como yo por que siendo nuevo estaba alborotando a

la gente, la gente que apoya a la empresa o la gente anti-unión me decía que si no estaba conforme que mejor me fuera de la empresa.

Un gerente, Omar Estrada, me llevo a hablar a la oficina en varias ocasiones diciéndome que por que hacia juntas en mi casa, cosa que si fue cierta, pero lo tuve que negar por miedo, porque estábamos empezando este movimiento.

QUALITY FARM LABOR, INC P.O. BOX 932 GONZALES CA 95326		Employee: ALBERTO ALVAREZ Id: 719824 SSN: - - - ARN:	846306
Date	Type		Mar 22, 2014
Mar 21, 2014	OVERTIME		Earnings
	SLINGSHOT (VALPICO), 4340 STEVENS CREEK BLVD SUITE, S		117.03
Totals:			117.03
Hours	Gross	Other Pay	Fed W/H
Period: .00	.00	.00	.00
YTD: 710.79	6,724.67	.00	.00
			Soc Sec
			.00
			Net Pay
			.00

**Necesitamos Copia del seguro social Firmado**  
Alberto Alvarez

En otras ocasiones me mandaron a llamar a la oficina para intimidarme y hostigarme. Incluso una vez, después del día del voto, me volvieron a pedir mi número de seguro social cosa que no está permitido, es una violación a la ley. Hicieron esto para intimidarme.

Un consultante contratado por la compañía llamado Amed Santana me agredió física y verbalmente unos cuantos días después me intimidaron preguntando mi status migratorio. Todo este tipo de acciones hacia mí ha sido una intimidación muy dura, tan así que el 28 de marzo en mi talón de cheque me pusieran un papelito pegado solicitándome mi número de seguro social de vuelta. Una vez más lo hicieron violando la ley, solo por intimidarme.

Después de todo esto yo si quiero estos cambios en mi vida y estoy mucho más a favor de apoyar la unión.

Alberto Alvarez



## WORKER STORIES

### CECILIA CERON

My name is Cecilia Ceron and I began working at Taylor Farms through the temporary agency Abel Mendoza since 2003. I don't have any benefits, I can't enjoy paid vacation time and I don't get any paid sick days. Since 2003, I make minimum wage and I have never received a raise. I always work many hours per day and I work under a lot of pressure in the production area.

My husband also previously worked at this company. Between us, we have given 10 years of service to Taylor Farms. In 2006, my husband had an accident at work inside the facility. Part of the machine, the band, fell on his leg and he became permanently hurt to the point where he cannot run nor play with his daughters. Even though he suffered this accident at work, he was fired in 2012.

It has been very difficult to work for Abel Mendoza all these years because I have worked without having medical benefits. When my daughters and I get sick, I have to pay all medical bills from my own pocket. A doctor's visit can be very expensive and there have been times when I don't take them to the doctor when needed because my wages are so low at Taylor Farms. If I were to pay for a doctor's visit, then I wouldn't have enough money to pay the rent.

After working at Taylor Farms for 10 years, I don't know what having a vacation is like since we don't get any vacation time. I also can't enjoy holidays like Christmas or New Year's. These are days that are most important to spend quality time with family, but I can't do that and instead I have to work because if we ask for those days off, we are retaliated against.

I only see my daughters for a short time at night because that is the only time I'm not working. I barely have enough time to hug them and kiss them goodnight. It is heartbreaking to see them suffer so much because I can't spend more time with them. There have been times when I don't have a babysitter and I've had to leave them alone for a few hours, but if I ask to leave work a few hours early, I'll get fired. My daughters are only 5 and 7 years old – imagine their fear when I've had to leave them alone?

My husband has two jobs and we live in a constant struggle to make ends meet. We live check to check and we are not the only ones – many of my coworkers live the same way. We have to endure being discriminated against, harassed, and victimized by favoritism not in our favor – and all because these temporary agencies take advantage of us.

This is why I want a union, because I need a radical change in my life. I will continue fighting this battle because we now know we have rights and our voices should be heard.

¡SI se puede!

Cecilia Ceron



## HISTORIALES DE TRABAJADORES CECILIA CERON

Mi nombre es Cecilia Cerón, empecé a trabajar en la compañía Taylor Farms por medio de Abel Mendoza desde el 2003. No tengo ningún benéfico, no disfruto de vacaciones pagadas ni me dan días de enfermedad pagados. Desde el 2003 nunca he recibido un aumento y gano el mínimo y siempre trabajo largas horas con mucha presión en el área de producción.

Mi esposo también trabajo en esta compañía, entre los dos le dimos casi 10 años de servicio a Taylor Farms. En el 2006 mi esposo tuvo un accidente dentro de la planta, se le cayó una banda en la pierna y quedo lisiado de por vida hasta el punto de no poder correr ni poder jugar con sus hijas. A pesar de este accidente mi esposo fue despedido en el 2012 aun sabiendo que había sufrido un accidente grave dentro de la compañía.

Ha sido muy difícil trabajar por la agencia Abel Mendoza todos estos años, he trabajado sin ningún seguro médico. Cuando yo y mis hijas nos enfermamos, tengo que pagar de mi bolsillo. Las consultas son muy caras y a veces no las llevo al doctor debido a que gano muy poco en Taylor Farms y si gasto en la consulta del doctor luego me hace falta para la renta.

Después de trabajar en Taylor Farms por 10 años, yo no sé lo que es tomar unas vacaciones por que no es algo que nos ofrecen. Tampoco gozo de días festivos en la navidad o año nuevo, que son los días más especiales para estar con la familia. Yo tengo que trabajar y no puedo estar con mi familia porque si pido tomar esos días empiezan las represalias contra nosotros los trabajadores.

Solamente veo a mis hijas un rato por la noche y apenas me alcanza tiempo para abrazarlas, besarlas y darles poquito tiempo antes de que se duerman. Es muy duro para mi ver a mis hijas sufrir por no poder estar con ellas, honestamente me parte el alma. He tenido que dejarlas solas en casa en algunas ocasiones porque no tengo con quien dejarlas y no puedo salirme del trabajo porque me castigan. Ellas solo tienen 5 y 7 años de edad. ¿Imaginen el miedo que han de sentir?

Mi esposo tuvo que conseguir 2 trabajos porque no hemos podido salir adelante, siempre vivimos al día cheque tras cheque. No somos los únicos porque muchos de mis compañeros viven igual que yo. Nos tenemos que aguantar de discriminación, hostigamientos, favoritismos, todo porque estas agencias se aprovechan de nosotros los trabajadores.

Es por eso que yo quiero unión, para lograr un cambio radical en mi vida. Todo este tiempo hemos batallado por no tener una unión, yo no voy a dejar de luchar porque ahora sabemos que tenemos voz y tenemos derechos.

¡SI se puede!

Cecilia Cerón





## WORKER STORIES

### VICTOR BORJA

My name is Victor Borja and I worked as a temporary agency worker for Abel Mendoza at Taylor Farms for 9 years. Even though I worked long hours and carried out back breaking work, I always appreciated having a job and worked hard to keep it. I have a family to provide for, including some of my children who still live in El Salvador, and I really needed the job. Throughout the nine years at Taylor Farms, I witnessed many injustices, unfair discipline, and bad treatment, but I always felt as long as I worked hard, I'd be okay. Due to my dedication and diligence, I was even given a position that required leadership and higher responsibility; I was line lead and a machine operator.

Part of my job as a machine operator was to inspect the cleanliness of the product and the machine. I had to get on top of the machine to do so, and on March 12, 2012, I slipped on an onion peel and fell to the ground. At the time, my world came crashing down on me, almost literally. My body weight landed on my left foot, and I immediately knew something was very wrong. The pain was unbearable and my leg turned black and purple very quickly. The people around me tried to help, but the company didn't have an adequate first aid kit, so someone had to run and purchase some bandages to put around my foot.

The first thought that came to mind when I fell was, "I am going to get fired!" I felt this way because throughout my time working there I had seen other coworkers get injured, from small cuts to falls to serious injuries, and one thing always happened if they reported it: they would get fired. People at Taylor Farms are afraid to speak up and would rather find a way to fix or heal themselves before reporting it. I myself had previously cut and hurt my hands several times but wouldn't report it out of fear.

The day after Dr. Patel removed my cast, he ordered me right back to work on light duty. I had no choice and, just as the doctor ordered, I returned to work.

Immediately upon returning to work, I knew I wasn't welcomed back. The light duty Dr. Patel had instructed I be on didn't mean a thing for management. I was still expected to perform as if I had not been injured. In fact, I was immediately pressured to carry out the same job duties I had before. I was expected to work the same even though it was physically impossible for me to do so. I was disrespected and treated as if I hadn't just dedicated nine years of my life to their production.

One of the managers in particular, Omar Estrada, repeatedly and constantly harassed me. He would often make me stop working and call me to his office to question why my productivity was low. He would purposely set me up for failure by taking coworkers away from my line, and expected the same results as if there was a full line of people working. I felt pressured and harassed, and I felt as if he was pushing me to quit. At the time, I felt scared and I did not want to lose my job. I couldn't afford for that to happen.



X-Ray of Victor's Injury

Despite my fear, I spoke up several times and asked why I had been given a heavier workload despite my injury. During one of the occasions where I questioned Omar, he very bluntly told me, **“Victor, yesterday you told me that your foot hurts, but frankly, I don’t give a damn! I don’t care about your pain or how much pain you’re in. What we care about around here is production. If you can’t produce, I have no use for you here. In fact, you’re just another Abel Mendoza worker, and you don’t even exist for this company. I can replace or fire you anytime I feel like it and simply get another worker. You’re nothing to this company.”** I couldn’t believe he was saying that, but again, I needed the job. I replied,

“Okay, but just know it’s not that I don’t want to be as productive, it’s just that I physically can’t after my injury.”

Two days later, I received a call from Abel Mendoza’s office. A woman informed me that Omar Estrada had told their office that I was laid off, and he didn’t want me returning to work. When I asked if there was anything I can do, the woman said that they just follow Omar Estrada’s orders and he told them he didn’t need me anymore. I later asked for something in writing stating I had been let go, but they told me that they don’t operate that way – they don’t give anything in writing.

My injury has had long-term effects on me. I am physically limited, constantly in pain and permanently disabled. As long as I was healthy Taylor Farms, treated me decently, but as soon as I was injured I was treated inhumanely. I am willing to come forward and feel strongly about shedding light on their wrongdoing so that justice could be served. Omar Estrada and the rest of Taylor Farms management cannot continue to get away with it. It needs to stop now.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Victor' followed by a date '1/14/19' and a circled '9'. The signature is written over a horizontal line.



## HISTORIALES DE TRABAJADORES **VICTOR BORJA**

Mi nombre es Victor Borja y trabajé en Taylor Farms por la agencia temporal Abel Mendoza durante 9 años. Aunque durante ese tiempo trabajé largas horas y realice trabajo agotador, siempre estuve agradecido de tener empleo y trabajé duro para mantenerlo. Tengo una familia a la cual mantener, incluyendo algunos de mis hijos que aún viven en El Salvador, y tenía una gran necesidad de trabajar. Durante los 9 años que yo trabajé en Taylor Farms fui testigo de muchas injusticias, disciplinas injustas y maltratos, pero siempre tuve fe que mientras yo trabajara duro, todo estaría bien. Dado a mi dedicación y diligencia en el trabajo, me dieron una posición de liderazgo y más alta responsabilidad; yo era líder de línea y operador de máquina.

Parte de mi trabajo como operador de maquina era de inspeccionar la limpieza de producto y de la máquina. Tenía que subirme arriba de la maquina para hacerlo. Así que el 12 de marzo del 2012, me resbale sobre una cascara de cebolla y caí al suelo. En eso momento sentí que el mundo se me vino encima, casi literalmente. El peso de mi pie izquierdo me cayó encima de mi cuerpo y inmediatamente supe que algo grave había sucedido. El dolor era intolerable y mi pierna rápidamente se puso morada y negra. Aquellos a mí alrededor intentaron ayudarme, pero la compañía no tenía un botiquín de primeros auxilios adecuado, y alguien tuvo que ir rápidamente a comprar unas vendas para vendar mi pierna.

Lo primero que pensé fue “¡Me van a correr!” Yo me sentí así porque durante el tiempo que trabajé ahí yo había visto que otros compañeros se lastimaran, desde cortadas pequeñas, caídas, y lastimaduras más graves, y una cosa siempre pasaba si lo reportaban, ellos eran despedidos. Los trabajadores en Taylor Farms tienen miedo levantar la voz y prefieren encontrar una manera de curarse ellos mismos antes de reportarlo. Yo mismo me había lastimado mis manos varias veces anteriormente y nunca lo reporte debido al miedo.

El día después que me quitaron el yeso, el Dr. Patel ordenó que regresara a trabajo con limitaciones. No tenía otra opción más que hacer lo que había ordenado el doctor, y regrese al trabajo.

Inmediatamente al regresar al trabajo, yo sabía que no era bienvenido. Las limitaciones que el Dr. Patel había ordenado no significó nada para la gerencia. Esperaban que hiciera mi trabajo como si nunca me lesioné. Es más, inmediatamente me presionaron a sacar adelante el mismo trabajo que tenía antes, aunque físicamente se me hacía imposible. Me faltó el respeto y me trataron como si no había dedicado 9 años de mi vida a su producción.

Uno de los gerentes en particular, Omar Estrada, repetitivamente y constantemente me hostigaba. A menudo daba orden que parara de trabajar y me llamaba a su oficina para preguntarme porque estaba baja mi producción. Deliberadamente él hacía cosas para que yo fracasara. Por ejemplo me quitaba trabajadores de la línea y esperaba que de todos modos saliera adelante el mismo trabajo. Yo me sentí presionado y hostigado, y sentí como si él estaba intentando presionarme para que yo me saliera de ahí. En ese entonces yo tenía miedo y no quería perder mi trabajo.

A pesar de mi miedo, hable con él varias veces y le pregunte porque me estaba dando trabajo más pesado a pesar de mi lastimadura. Durante una de esas veces, él claramente me dijo, **“Victor – ayer tú me dijiste que sientas dolor en tu pie, pero francamente, ¡a mí me vale madre! A mí no me importa tu dolor o cuanto te duele. Lo que nos importa aquí es la producción. Si no puedes producir, yo no tengo uso para ti aquí. Es más, tú solamente eres otro trabajador de Abel Mendoza, y ni existes para esta compañía. Te puedo reemplazar o correrete cuando se me dé la gana y simplemente contratar otro trabajador. Tú no eres nadie para esta compañía.”** Yo no podía creer lo que me estaba diciendo, pero a pesar de esto, yo necesitaba el trabajo. Yo le respondí, “Bueno, pero quiero que sepas que no es que no quiero ser productivo, es que mi lastimadura físicamente no me lo permite.”

Dos días después, recibí una llamada de la oficina de Abel Mendoza. Una mujer me informó que Omar Estrada le había dicho a su oficina que yo estaba despedido, y que él no quería que yo regresara al trabajo. Cuando le pregunte si había algo que yo podría hacer al respecto, la mujer me dijo que solamente seguían las ordenes de Omar Estrada y que él les había dicho que ya no me necesitaba. Después, yo le pedí algo por escrito donde decía que me estaban despidiendo, pero me dijo que ellos no operaban así, y que nunca daban nada por escrito.

Mi lastimadura ha tenido consecuencias de largo plazo para mí; estoy físicamente limitado, estoy constantemente con dolor y estoy permanentemente incapacitado. Siempre y cuando yo tenía buena salud Taylor Farms me trato decentemente, pero en cuanto me lastime en el trabajo fui tratado inhumanamente. Estoy dispuesto a decir mi historia y dar a luz todo lo que me ha sucedido como resultado de sus maltratos para que se logre justicia. Omar Estrada y el resto de la gerencia en Taylor Farms no deben continuar saliéndose con la suya. Esto tiene que parar ahora mismo.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Victor", with a large, sweeping underline that extends to the right.