



ver.di's members demand binding regulations for breaks

Stop stealing our breaks!

Thieves are stealing our time - even in the online and mail-order business. When everything speeds up all the time, quite often some minutes of working time get lost: they are simply not counted. Amazon is not alone in this, but the never-ending topic of breaks is a clear indication of how stubbornly this "game" is being pursued at all sites. Stubbornly and systematically ...

- If walking to and from the break rooms and canteens takes more than five minutes from when the signal for break-time sounds – and sometimes it takes even longer than that – this is and always will be theft of time and breaks. And the problem is made worse by the time spent at the security gates

...

Breaks are not luxury events

- We are being treated as if we were lazing around all day, but breaks are not a luxury – they constitute necessary time out from our heavy work under huge pressure that we are all familiar with. Breaks help people regenerate! Do our breaks do that, too?

A company agreement is essential

- The ver.di members at Amazon call on the employer to reach a clear agreement with the works council to regulate breaks! The time must be recorded correctly, starting at the security gate and not when the break signal begins in the halls!

We need breaks to be clearly regulated

- A good regulation for breaks is urgently needed. And there must be an end to the impossible situation of colleagues not being allowed to go to the toilet outside of the official break times, or having "interruptions to their work" of one minute or more being held against them.



Industrial action on breaks in Bad Hersfeld





- At present even the break itself often consists solely of rushing. And the employer is saving its own money at our expense, because official regulations dictate that it must not take more than five minutes to reach the place for the break, and/or the route must not exceed 100 metres. In these cases at least, according to the German "Technical Rules for Workplaces (ASR)", the time must not be deducted from the break, but must be counted as working time.

When will amazon finally pay a vacation bonus?

amazon is also saving money when it comes to the vacation bonus. Although the collective bargaining agreements that ver.di concludes stipulate that either 45 or 50 per cent of a monthly wage is paid, to date there has not been a single cent from amazon. For a full-time job this makes a difference of more than 1,000 euro.

And the Christmas bonus also took a while to materialise – until we started industrial action. We will achieve improvements only by applying more pressure. This applies to good regulations for breaks just as it does to the vacation bonus and payment in accordance with collective agreements.

We are worth it - we fight for respect!

BECOME A MEMBER NOW!

ver.di ■ **Beitrittserklärung** ■ **Änderungsmitteilung** Mitgliedsnummer

Titel/Vorname/Name		Staatsangehörigkeit	Ich möchte Mitglied werden ab	
Straße Hausnummer		Telefon	0 1 2 0	
PLZ	Wohnort	E-Mail	Geburtsdatum	
Beschäftigungsdaten		Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)	Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich	
<input type="checkbox"/> Arbeiter/in <input type="checkbox"/> Beamter/in <input type="checkbox"/> freie/r Mitarbeiter/in		Straße Hausnummer		Ich wurde geworben durch:
<input type="checkbox"/> Angestellter/r <input type="checkbox"/> Selbstständige/r <input type="checkbox"/> Erwerbslos		PLZ Ort		
<input type="checkbox"/> Vollzeit		Branche		Mitgliedsnummer
<input type="checkbox"/> Teilzeit, Anzahl Wochenstunden:		ausgeübte Tätigkeit		Ich war Mitglied in der Gewerkschaft
<input type="checkbox"/> Azubi-Volontär/in-Referendar/in		monatlicher Bruttoverdienst		von bis
<input type="checkbox"/> Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen)		Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe		Monatsbeitrag in Euro
<input type="checkbox"/> Praktikant/in		Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe		Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.
<input type="checkbox"/> ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in		Titel/Vorname/Name vom/von Kontoinhaber/in (nur wenn abweichend)		Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ00000101497 Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.		Straße und Hausnummer		
SEPA-Lastschriftmandat		gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.		Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen: Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, meinen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs. 1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine diesbezüglichen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, zur Erledigung aller meine Gewerkschaftsmitgliedschaft betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang verarbeitet und genutzt werden können.
Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto		Zahlungsweise		
BIC		<input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich <input type="checkbox"/> zur Monatsmitte		Datenschutz
IBAN		<input type="checkbox"/> halbjährlich <input type="checkbox"/> jährlich <input type="checkbox"/> zum Monatsende		
Ort, Datum und Unterschrift		PLZ Ort		Ort, Datum und Unterschrift