FOOD PROCESSING News

James P. Hoffa, General President | Ken Hall, General Secretary-Treasurer | Rome Aloise, Division Director

ALL TOGETHER

Annual Meeting Brings Food Processing Division, Union Leaders Together

Hundreds of Teamsters gathered recently at an annual conference to discuss organizing, contract negotiations and common issues facing the food processing, dairy and warehouse industries.

Teamster leaders from local unions throughout the U.S. and Canada took part in the 2015 Dairy Conference and Food Processing Division Seminar, and the Warehouse Division Strategic Planning Meeting. It was the first time that the gathering was held across Teamster conferences and divisions.

The Teamsters Union represents about a quarter of a million members in the food supply chain, including everyone from dairy and food processors and producers to warehouse workers.

"We are here together because it's important that we talk with each other, find out who has similar companies and work together, because together we are a force," said Rome Aloise, International Vice President and Director of the Food Processing Division and Dairy Conference. "We face similar successes and challenges and we have the opportunity to get together on the same page to move us forward."

The Teamsters are active in the food processing industry. In California's Central Valley, Teamsters are fighting alongside food processing workers who want dignity and union representation at Taylor Farms. The Taylor Farms workers' fight has led to the passage of a new law in California that gives joint-employer status to companies and the temp worker agencies they use to staff their operations. This law will have a positive impact on workers for decades to come.

"It's a good idea to all get together to share ideas, and it's so important that we are working together with our friends in Canada who are here today. This is how we learn and how we best represent the members—by working together," said Jim Hoffa, Teamsters General President, who took part in the conference following a week in which he walked the picket lines with workers fighting for justice at the ports of Long Beach and Los Angeles.

The conference covered a number of topics critical to Teamsters including organizing and contract successes at dairy companies Saputo and Dean Foods; the successful stop to the Sysco-US Foods merger, which saved thousands of Teamster warehouse jobs; the ongoing fight against the Trans-Pacific Partnership trade deal and more.

A MESSAGE FROM DIVISION DIRECTOR ROME ALOISE

THE LONG PATH TOWARD VICTORY

In our Food Processing Division, there are nearly tens of thousands of members at some of the largest and most recognizable companies in the world, where we move everything from nuts and corn to chicken and salad from the farm to the dinner table.

In California's Central Valley, we continue our effort to organize the workers at Taylor Farms, a campaign that is taking longer than it ought to and is more difficult than it should be. That's because much of our food processing system is draconian and many employers engage in labor practices and anti-organizing behavior that are unjust to the point of cruelty.

Taylor Farms has invested mightily to deny these workers what is fair. In taking Taylor on, we are challenging a flawed system and fighting for everyone who works in food production. If we can organize and win a contract for workers that are treated so terribly, it will mean that we can lift standards higher for everyone–even those food processing Teamsters who are doing well now.

Even as we fight locally by organizing and winning strong contracts, we also are engaged globally as our union works to defeat the Trans-Pacific Partnership (TPP), a horrible trade deal.

As we look forward to 2016, there is a national election on the horizon. Active participation in the political process can be exhausting, but the interests of American working families finally seem to be moving front and center. Teamsters must continue to be engaged across the country to make sure our interests stay at the forefront. Because if we are not sticking together pushing forward, we'll start to slide backward, something none of us can afford.

HOT DOG!

Hebrew National Workers Ink New Deal

Local 337 food processing workers at Hebrew National in Quincy, Mich. that make hot dogs, sausage and beef-based deli meats approved a new three-year contract on Sept. 21 that increases their pay and improves health care and benefits.

The agreement, which covers 260 employees at the company's only kosher facility in the U.S., was approved by 85 percent of workers who voted. It grants 3 percent wage increases annually over the life of the deal while also cutting insurance premiums by a third. Workers also received additional vacation time and other benefits as part of the contract.

"I'd like to thank the bargaining unit for standing strong," Local 337 President Mike Martin said. "We got a great contract with a lot of economic improvements."

Upgrades under the agreement also include bidding rights based on seniority during periods when the plant is closed for the Jewish holidays, as well as increased overtime opportunities.

TEAMSTER NATION NEWS PODCAST

Weekly News for W

NLRB Decision Could Be a Boon for Food Processing Workers

RULING MAKES COMPANIES RESPONSIBLE FOR TEMPS

The Teamsters were at the forefront of a significant victory for workers in late August. And the decision by the National Labor Relations Board (NLRB) could provide a voice for food processing workers as well as many more Americans.

As part of the NLRB's "joint employer" ruling, companies that rely on temporary or contracted workers can now be held accountable for the actions of the firms they use to oversee workers. The ruling will have a significant impact on how mostly low-income employers do business.

Food processing companies like Taylor Farms in California's Central Valley have used temp firms to circumvent unionization, keep wages low and ensure they can skip out on offering not only benefits, but workers' compensation for those injured on the job.

The NLRB ruling resulted from a 2013 case brought by Local 350 in Daly City, Calif. against Browning-Ferris, a waste management company that is owned by Republic Services—the second-largest waste services company in the U.S. The Teamsters maintained that Republic had control over wage and working conditions for its workers employed through Leadpoint Services, a staffing agency, and counted as a joint employer with that agency.

Teamsters General President Jim Hoffa said the agency's ruling in the case could be wide-reaching.

"This decision will make a tremendous difference for workers' rights on the job," he said. "Employers will no longer be able to shift responsibility for their workers and hide behind loopholes to prevent workers from organizing or engaging in collective bargaining. This is a victory for workers across America."

The Teamsters have repeatedly fought against employers shifting responsibility of their workforce, whether through misclassification at companies like FedEx, at our nation's ports or through the use of staffing agencies in the food processing industry at companies like Taylor Farms.

It's time for corporations to realize that mistreatment in the workplace is not acceptable. The NLRB's decision will give more workers the ability to stand up for their rights and to be able to rely on unions to advocate for their jobs. That's real justice for everyday Americans.

Working Families For more information, to listen or subscribe, visit **www.teamster.org/podcast**

TODOS JUNTOS

Reunión Anual Junta a Líderes de la División de Procesamiento de Alimentos y de Uniones Locales

Cientos de Teamsters se reunieron recientemente en una conferencia anual para discutir aspectos de la organización obrera, las negociaciones contractuales y cuestiones comunes a las que se enfrentan las industrias de procesamiento de alimentos, láctea y de almacenes.

Líderes de uniones locales de los Teamsters a lo largo de los Estados Unidos y Canadá participaron en la Conferencia de la Industria Láctea y Seminario de la División de Procesamiento de Alimentos, así como en la Reunión de Planificación Estratégica de la División de Almacenes. Fue la primera vez que el encuentro se efectuó a través de diversas conferencias y divisiones de los Teamsters.

La Unión de los Teamsters representa a un cuarto de millón de miembros en la cadena de suministro de alimentos, desde trabajadores de la industria láctea y de producción y procesamiento de alimentos trabajadores de almacén.

"Estamos reunidos aquí porque es importante que hablemos unos con otros, sepamos quiénes trabajan en compañías similares, y trabajemos juntos, ya que juntos somos una fuerza a tener en cuenta", dijo Rome Aloise, Vicepresidente Internacional y Director de la División de Procesamiento de Alimentos y de la Conferencia de la Industria Láctea. "Así como cosechamos éxitos similares, nos enfrentamos a desafíos similares, y tenemos la oportunidad de adoptar una posición común para salir adelante".

Los Teamsters están activos en la industria del procesamiento de alimentos. En el Valle Central de California, los Teamsters luchan conjuntamente con los trabajadores de la industria de procesamiento de alimentos que quieren dignidad y representación sindical en la compañía Taylor Farms. La lucha de los trabajadores de Taylor Farms ha llevado a la aprobación de una nueva ley en California que confiere categoría de empleador conjunto a las compañías y a las agencias de trabajadores temporales que las primeras utilizan para contratar trabajadores para sus operaciones. Esta ley tendrá una repercusión positiva en los trabajadores en las próximas décadas.

"Es una buena idea la de reunirnos conjuntamente para compartir ideas, y es tan importante que trabajemos juntos con nuestros amigos en Canadá, que están aquí hoy. Así es cómo aprendemos y cómo representamos de la mejor manera posible a los miembros—mediante el trabajo conjunto", dijo Jim Hoffa, Presidente General de Teamsters, quien participó en la conferencia después de una semana durante la cual participó en los piquetes de huelga con trabajadores que luchaban por la justicia en los puertos de Long Beach en Los Ángeles.

La conferencia cubrió diversos temas que son críticos para los Teamsters, entre ellos los éxitos logrados en las actividades de organización obrera y las negociaciones contractuales en las compañías lácteas Saputo y Dean Foods; el freno exitoso a la fusión de Sysco-US Foods, lo cual salvó miles de puestos de trabajo en almacenes ocupados por miembros de los Teamsters; y la lucha actual contra el Acuerdo Estratégico Transpacífico de Asociación Económica, entre otros.

AUMENTA LA RESISTENCIA AL TPP EN TODOS LOS RINCONES

UN MENSAJE DEL PRESIDENTE GENERAL JAMES P. HOFFA

Cientos de Teamsters fueron acompañados en las calles de Atlanta en octubre por otros defensores del comercio justo para dar su apoyo a los americanos que podrían verse perjudicados cuando entre en vigor el Acuerdo Estratégico Transpacífico de Asociación Económica (TPP, por sus siglas en inglés). Lamentablemente, los negociadores no aceptaron nuestro consejo.

En vez de ello, los representantes de los 12 países que participaron en el TPP se reunieron y trataron de declarar victoria. Alabaron todos los aspectos de dicho pacto, pero en su mayor parte le prestaron poca atención a su costo para los trabajadores de ambos lados del Pacífico.

Los manifestantes advirtieron sobre los problemas que el tratado comercial podría acarrear para todo el mundo.

Ya fuera que se tratara de que se transfirieran puestos de trabajo al extranjero y que los sueldos se redujeran en los EE.UU, que los precios de las medicinas subieran exorbitantemente, que se importaran alimentos y productos inseguros a nuestro país, o que surgiese un medio ambiente más tóxico, nada de esto fue suficiente para cambiar las negociaciones.

Pero los manifestantes no fueron los únicos que se preocuparon. Por ejemplo, el presidente de la Comisión de Finanzas del Senado Orrin Hatch (R-Utah), quien ayudó a acelerar la aprobación de la autoridad para el comercio, dijo que el TPP, en su forma actual, traía consigo serias preocupaciones. Incluso la Ford Motor Company dijo que este acuerdo solo empeoraría el obscenamente elevado déficit comercial de los EE.UU. y que los legisladores en el Capitolio debían rechazarlo.

En resumen, este es un trato malo que el Congreso debería rechazar. Como han repetido los Teamsters como parte de su nueva campaña Pongamos a América a Trabajar, las empresas tienen que invertir en nuestro país, no en el extranjero. Y los funcionarios electos necesitan acordarse de a quiénes sirven. Las empresas tampoco son gente.

James P. Hoffa

UN MENSAJE DEL DIRECTOR DE LA DIVISIÓN, ROME ALOISE

TEL LARGO CAMINO HACIA LA VICTORIA

En nuestra División de Procesamiento de Alimentos, hay virtualmente decenas de miles de miembros que trabajan en algunas de las compañías más grandes y de mayor prestigio del mundo, en las que nosotros transportamos todo, desde nueces y maíz, hasta pollo y ensaladas, del campo de producción a la mesa de comer.

En el Valle Central de California, continuamos nuestro esfuerzo por organizar a los trabajadores en la compañía Taylor Farms, una campaña que está tomando más tiempo del debido y es más difícil de lo que debería ser. Esto se debe a que gran parte de nuestro sistema de procesamiento de alimentos es de tipo draconiano y muchos empleadores utilizan prácticas laborales y comportamiento anti-unionización que son injustas hasta el punto de llegar a la crueldad.

Taylor Farms ha invertido enormes esfuerzos para denegarles a esos trabajadores lo que es justo. Al enfrentarnos a Taylor, estamos desafiando un sistema imperfecto a la vez que luchamos por todos aquellos que trabajan en la producción de alimentos. Si podemos organizarnos y ganar un contrato para estos trabajadores que son tratados tan terriblemente, ello significará que podemos elevar las normas para todos—incluso para aquellos Teamsters de la industria de procesamiento de alimentos que disfrutan actualmente de buenas condiciones.

Al lanzar nuestra mirada hacia el año 2016, vemos en el horizonte que se avecinan elecciones a nivel nacional. La activa participación en el proceso político puede ser agotadora, pero parece ser que los intereses de las familias trabajadoras americanas finalmente están pasando a ocupar un lugar central en la agenda nacional. No olvidemos que, si no nos mantenemos unidos, empujando siempre hacia adelante, vamos a comenzar a retroceder, y eso es algo que no conviene a ninguno de nosotros.

¡PERRO CALIENTE!

Trabajadores de Hebrew National Firman Nuevo Trato

Los trabajadores del Local 337 de procesamiento de alimentos de Hebrew National en Quincy, Michigan, que hacen perros calientes, salchichas y carnes de res procesada, aprobaron el 21 de septiembre un nuevo contrato de tres años que aumenta su sueldo y mejora su plan de atención médica y sus beneficios laborales.

El acuerdo, que cubre a 260 empleados en la única instalación kosher de la compañía en Estados Unidos, fue aprobado por el 85 por ciento de los trabajadores que votaron. El acuerdo concede un aumento salarial anual del 3 por ciento durante la vigencia del acuerdo, al mismo tiempo que reduce en un tercio las primas por seguro médico. Los trabajadores también recibieron tiempo de vacaciones adicional y otros beneficios como parte del contrato.

"Quisiera agradecer al equipo de negociación por mantenerse firme", dijo el Presidente del Local 337, Mike Martin. "Tenemos un gran contrato con una gran cantidad de mejoras económicas".

Entre otras mejoras conseguidas bajo el acuerdo figuran el derecho a aspirar a puestos de trabajo con base en la antigüedad durante períodos cuando la planta esté cerrada por los días festivos judíos, así como una mayor cantidad de oportunidades para trabajar horas extraordinarias.

Decisión de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) Podría Representar un Gran Beneficio para Trabajadores de Procesamiento de Alimentos

RESOLUCIÓN HACE A LAS COMPAÑÍAS RESPONSABLES DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES

Los Teamsters estuvieron a la vanguardia de una victoria significativa para los trabajadores a finales de agosto. Y la decisión de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) podría dar una voz a los trabajadores de procesamiento de alimentos, así como a muchos americanos más.

Como parte de la resolución de "empleador conjunto" dictaminada por la NLRB, las compañías que dependen de trabajadores temporales o contractuales ahora pueden ser consideradas responsables de las acciones de las empresas que utilizan para supervisar a los trabajadores. La resolución tendrá una repercusión significativa sobre la forma en que la mayoría de los empleadores que pagan sueldos bajos hacen sus negocios.

Las compañías de procesamiento de alimentos como Taylor Farms en el Valle Central de California han utilizado a empresas de trabajadores temporales para esquivar la creación de uniones laborales, mantener los salarios bajos y asegurarse de poder evitar ofrecer no sólo beneficios sino indemnización a los trabajadores lesionados en el desempeño de sus funciones laborales.

La resolución de la NLRB surgió a partir de un caso presentado por el Local 350 en Daly City, California, contra Browning-Ferris, una compañía de gestión de desechos propiedad de Republic Services—la segunda compañía más grande de gestión de desechos de Estados Unidos. Los Teamsters sostuvieron que Republic ejercía control sobre el sueldo y las condiciones de trabajo de sus empleados a través de Leadpoint Services, una agencia de contratación de personal, y que por lo tanto operaba como empleador conjunto con esa agencia.

El Presidente General de Teamsters, Jim Hoffa, dijo que la resolución de la Junta en ese caso podría tener repercusiones amplias.

"Esta decisión traerá tremendos cambios para los derechos de los trabajadores en el lugar de trabajo", dijo. "Los empleadores ya no podrán de esquivar la responsabilidad con respecto a sus empleados ni aprovecharse de lagunas jurídicas para evitar que los trabajadores se organicen o participen en negociaciones colectivas. Esta es una victoria para los trabajadores a lo largo de toda América".

Los Teamsters han luchado repetidamente contra los empleadores que esquivan la responsabilidad con respecto a sus empleados, ya sea a través de la clasificación errónea en compañías como FedEx, en los puertos de nuestra nación, o a través del uso de agencias de contratación de personal en la industria del procesamiento de alimentos en compañías como Taylor Farms.

Es tiempo para que las corporaciones se den cuenta de que el maltrato en el lugar de trabajo no es aceptable. La decisión de la NLRB les dará a más trabajadores la capacidad para defender sus derechos y apoyarse en las uniones de trabajadores para defender sus puestos de trabajo. Eso es justicia real para los americanos de a pie.

RESISTANCE TO TPP GROWS IN ALL CORNERS

A MESSAGE FROM GENERAL PRESIDENT JAMES P. HOFFA

Hundreds of Teamsters were joined in the streets of Atlanta in October by other fair trade advocates sticking up for everyday Americans who could be hurt by the implementation of the Trans-Pacific Partnership (TPP). Unfortunately, the negotiators didn't take our advice.

Instead, officials from all 12 TPP countries involved in the pact came together and attempted to declare victory for the deal. They praised all aspects of the pact, but were largely muted on what the costs would be for workers on both sides of the Pacific.

Protesters warned about the problems the Pacific Rim trade deal could bring to people around the world. Whether it's jobs being shipped overseas and wages being driven down in the U.S., medicine prices going through the roof, unsafe food and products heading to our shores or a more toxic environment, that wasn't enough to sway TPP negotiators.

But demonstrators weren't alone in their concerns. For example, Senate Finance Committee Chairman Orrin Hatch (R-Utah), who helped push through fast track trade authority, said the TPP in its current form raised serious concerns. Even Ford Motor Company said the agreement would only worsen an already obscenely large U.S. trade deficit and that Capitol Hill lawmakers should reject it.

In short, this is a bad deal that should be rejected by Congress. As the Teamsters have stressed as part of its new Let's Get America Working campaign, businesses must invest at home, not abroad. And elected officials need to remember who they serve. Corporations aren't people too.

James P. Hoffa

LIKE US ON FACEBOOK
www.facebook.com/teamsters

FOLLOW US ON TWITTER
Follow @Teamsters on Twitter

SIGN UP FOR UPDATES
Text "IBT" to 86466
(message and data rates may apply)

En Español Dentro
Teamsters Food Processing News
25 Louisiana Avenue, NW
Washington, DC 20001

Non-Profit
U.S. Postage
PAID
Washington, DC
Permit # 4481