

# RESISTANCE TO TPP GROWS IN ALL CORNERS

A MESSAGE FROM GENERAL PRESIDENT JAMES P. HOFFA



**H**undreds of Teamsters were joined in the streets of Atlanta in October by other fair trade advocates sticking up for everyday Americans who could be hurt by the implementation of the Trans-Pacific Partnership (TPP). Unfortunately, the negotiators didn't take our advice.

Instead, officials from all 12 TPP countries involved in the pact came together and attempted

to declare victory for the deal. They praised all aspects of the pact, but were largely muted on what the costs would be for workers on both sides of the Pacific.

Protesters warned about the problems the Pacific Rim trade deal could bring to people around the world.

Whether it's jobs being shipped overseas and wages being driven down in the U.S., medicine prices going through the roof, unsafe food and products heading to our shores or a more toxic environment, that wasn't enough to sway TPP negotiators.

But demonstrators weren't alone in their concerns. For example, Senate Finance Committee Chairman Orrin Hatch (R-Utah), who helped push through fast track trade authority, said the TPP in its current form raised serious concerns. Even Ford Motor Company said the agreement would only worsen an already obscenely large U.S. trade deficit and that Capitol Hill lawmakers should reject it.

In short, this is a bad deal that should be rejected by Congress. As the Teamsters have stressed as part of its new Let's Get America Working campaign, businesses must invest at home, not abroad. And elected officials need to remember who they serve. Corporations aren't people too.



**SIGN UP FOR UPDATES**



Text "IBT" to 86466  
(message and data rates may apply)

**Follow @Teamsters on Twitter**



**FOLLOW US ON TWITTER**

**www.facebook.com/teamsters**



**LIKE US ON FACEBOOK**

25 Louisiana Avenue, NW  
Washington, DC 20001



**En Español Centro**  
**Teamsters Solid Waste & Recycling News**

Non-Profit  
U.S. Postage  
PAID  
Washington, DC  
Permit # 4481



# SOLID WASTE AND RECYCLING *News*

James P. Hoffa, General President | Ken Hall, General Secretary-Treasurer | Ron Herrera, Division Director

## *A Landmark Win for Workers*

### LOCAL 350 WINS AT NLRB



The National Labor Relations Board has made several notable rulings in favor of workers in recent years, but perhaps none as dramatic as the one on August 27 for sanitation workers at Local 350 in Daly City, Calif. The groundbreaking decision comes nearly two years since Local 350 filed an unfair labor practices charge, arguing that Leadpoint Business Services and Browning-Ferris Industries (BFI) should qualify as “joint employers.”

BFI and Leadpoint both employ supervisors in the plant where the Local 350 members work: BFI establishes the work process and setting the working hours and Leadpoint oversees all hiring, firing and payroll matters. Furthermore, BFI pays Leadpoint the cost of each worker’s labor plus a markup.

By ruling that both BFI and Leadpoint would be obli-

gated to bargain with the union, the NLRB set a new standard that will benefit workers across the nation.

“This decision will make a tremendous difference for workers’ rights on the job. Employers will no longer be able to shift responsibility for their workers and hide behind loopholes to prevent workers from organizing or engaging in collective bargaining,” said Teamsters General President Jim Hoffa. “This is a victory for workers across America.”

This game-changing victory will be an important tool in the solid waste and recycling industries, where workers can face dangerous working conditions and need proper training and standards to have safe working environments. More importantly, it will hold companies accountable at the bargaining table.

## STRENGTH OF OUR MEMBERS

The last few months have been an exciting time for the Teamsters Solid Waste, Recycling and Related Industries Division. Since the last newsletter, our division has organized hundreds of new members, negotiated several strong contracts and, in a landmark victory for workers everywhere, reversed an anti-worker measure at the National Labor Relations Board (NLRB).



These successes would not have been possible without the strength and support of our members. The power of the union is dependent upon you. When we build density in an industry, we are in a better position with the employers to negotiate stronger protections and better benefits at the bargaining table. When we negotiate a strong contract and enforce it, it's good for everyone in our industry.

But we cannot do it alone. We need every member—to stay engaged and take action. Only by working together will we succeed. As we approach the 10th anniversary year of the creation of the Teamsters Solid Waste, Recycling and Related Industries Division, I urge all of the division members to become active in union affairs by attending meetings, providing input in the collective bargaining process and participating in organizing drives to build membership on a local level.

From job security and health insurance to fair pay and benefits, Teamster contracts offer the most solid guarantees around and ensure a high quality of life for our members. That is why it is imperative that we continue our efforts to organize more members. With your help we can make 2016 a great year for waste and recycling workers all across America.



### WCA WORKERS GAIN IMPROVED WAGES, BENEFITS

## Texas Teamsters Win Big

After voting to join the Teamsters in November of 2014, workers at Waste Corporation of America (WCA) in Houston have ratified a first contract that improves wages and health care, among other gains.

"I am very happy to be a Teamster and now we have a strong contract," said Israel Garcia, a WCA employee and a member of the negotiating committee. "It feels good to know the Teamsters are watching out for us."

"The organizing win, and now this first contract, represent huge victories for these employees," said Joaquin Galvan, business agent for Local 988 in Houston, noting the unit's 46-1 vote in favor of ratification. "This three-year contract will ensure paychecks are correct and problems are listened to and resolved in a timely fashion."

The unit is made up of drivers, helpers and general laborers. They are the only private waste company employees in Texas who have a union contract.

"I want to thank Ron Herrera, Director of the Teamsters Solid Waste, Recycling and Related Industries Division, for his support in these organizing and contract campaigns," said Robert Mele, President of Local 988. "I also want to thank the International Union's Organizing Department for all their help and support."

#### The three-year contract provides:

- Improved wages;
- New Split Pay Rate;
- Better health care: the workers move from a company health plan to a union plan, TeamCare;
- Seniority protections; and
- Improved safety language.

# ORGANIZING ROUND UP



## WASTE WORKERS AT SIX LOCATIONS BECOME TEAMSTERS

Over the course of only a few weeks, waste workers at six locations recently voted to become Teamsters. In total, more than 250 workers at Waste Management, Republic Services, Genetech and Recology are now Teamster members.

### Two Wins at Republic

After learning what a Teamster contract meant for their fellow Republic workers at a nearby Ohio facility, residential and commercial drivers at Republic Services voted in late August to become Teamsters, joining with more than 150 Republic workers represented by Local 92 in Canton, Ohio.

"The workers remained strong and united despite the employer's threats that it would close down," said Doyle Baird, Local 92 President. "Local 377 Secretary-Treasurer Sam Cook and his staff were very helpful to us during the campaign."

Less than a week after the Ohio win, on September 2, Local 396 won card-check recognition for 125 workers at a Republic Services-owned recycling facility in Huntington Beach, Calif. By negotiating a labor-peace agreement for the Republic Services workers, Local 396 won workers a 90-day time limit for both parties to negotiate a first contract, avoiding the common tactic by employers to drag out negotiations.

### Two Recology Victories

On September 3, solid waste workers at Recology in McMinnville, Ore., voted overwhelmingly in favor of joining Local 324 in Portland. The 24 solid waste drivers will be the first bargaining unit at Recology in the state of Oregon.

In another victory at Recology, Local 174 in Seattle won voluntary recognition for a group of approximately 60 workers who work at one of the company's CleanScapes recycling facilities in Washington state.

### Back to Back Wins in California

After approaching the union in mid-July about joining the union, 36 drivers at Waste Management, Inc. in Redding, Calif., are now Teamsters. The 36-person bargaining unit voted in an August 28 election to join Local 137.

"Individually, we as drivers had no voice with management to create positive change in our working conditions," said driver Vincent Smith, a 27-year employee at Waste Management. "With the help of Local 137, I look forward to participating in improving our work environment."

The win in Redding comes on the heels of another California win for at Genentech Inc., a pharmaceutical company that manufactures and distributes more than 31 drugs in the U.S. The new bargaining unit includes compliance technicians, chemists, in-site technicians and administrative assistants who collect and package waste and biodegradable materials and are employed by contractor Clean Harbors.

"From Washington state to Ohio, we are proud of the more than 200 workers at Waste Management, Republic Services, Recology and Genetech for taking a bold step forward and forming their union with the Teamsters," said Ron Herrera, International Vice President and Director of Teamsters Solid Waste, Recycling and Related Industries Division. "We look forward to helping these workers win the strong Teamster contracts they deserve to help them and their families have a more secure future."

# Una Victoria Histórica para los Trabajadores

## EL LOCAL 350 GANA EN LA NLRB



En los últimos años la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB por sus siglas en inglés) ha dictado varias decisiones notables en favor de los trabajadores, pero tal vez ninguna haya sido tan dramática como la que tomó el 27 de agosto a favor de los trabajadores de saneamiento del Local 350 en Daly City, California. Esta pionera decisión tardó casi dos años después de que el Local 350 denunciara prácticas laborales injustas, alegando que Leadpoint Business Services y Browning-Ferris Industries (BFI) debían considerarse de “empleadores conjuntos”.

Tanto BFI como Leadpoint emplean supervisores en la planta donde trabajan miembros del Local 350: BFI establece el proceso de trabajo y fija las horas, mientras que Leadpoint supervisa todos los asuntos relacionados con contratación, despido y nómina. Además, BFI le paga a Leadpoint el costo del trabajo realizado por cada obrero, más una ganancia.

Al dictaminar que tanto BFI como Leadpoint estarían

obligadas a negociar con la Unión, la NLRB sentó una nueva norma que beneficiará a los trabajadores de todo el país.

“Esta decisión marcará una tremenda diferencia para los derechos de los trabajadores. Los patronos ya no podrán rehuir la responsabilidad ante sus trabajadores y valerse de escapatorias legales para impedir que sus trabajadores se organicen o realicen actividades de negociación colectiva”, dijo el Presidente General de los Teamsters Jim Hoffa. “Esta es una victoria para los trabajadores en toda América”.

Esta victoria que hizo cambiar las reglas del juego será un instrumento importante para las industrias de recogida de desechos sólidos y reciclaje, en las cuales los obreros pueden verse expuestos a condiciones de trabajo peligrosas y necesitan recibir un entrenamiento y normas adecuados para tener un ambiente de trabajo seguro. Pero lo más importante es que las compañías se verán obligadas a rendir cuentas ante la mesa de negociación.

# AUMENTA LA RESISTENCIA AL TPP EN TODOS LOS RINCONES

UN MENSAJE DEL PRESIDENTE GENERAL JAMES P. HOFFA

Cientos de Teamsters fueron acompañados en las calles de Atlanta en octubre por otros defensores del comercio justo para dar su apoyo a los americanos que podrían verse perjudicados cuando entre en vigor el Acuerdo Estratégico Transpacífico de Asociación Económica (TPP, por sus siglas en inglés). Lamentablemente, los negociadores no aceptaron nuestro consejo.

En vez de ello, los representantes de los 12 países que participaron en el TPP se reunieron y trataron de declarar victoria. Alabaron todos los aspectos de dicho pacto, pero en su mayor parte le prestaron poca atención a su costo para los trabajadores de ambos lados del Pacífico.

Los manifestantes advirtieron sobre los problemas que el tratado comercial podría acarrear para todo el mundo.

Ya fuera que se tratara de que se transfirieran puestos de trabajo al extranjero y que los sueldos se redujeran en los EE.UU, que los precios de las medicinas subieran exorbitantemente, que se importaran alimentos y productos inseguros a nuestro país, o que surgiese un medio ambiente más tóxico, nada de esto

fue suficiente para cambiar las negociaciones.

Pero los manifestantes no fueron los únicos que se preocuparon. Por ejemplo, el presidente de la Comisión de Finanzas del Senado Orrin Hatch (R-Utah), quien ayudó a acelerar la aprobación de la autoridad para el comercio, dijo que el TPP, en su forma actual, traía consigo serias preocupaciones. Incluso la Ford Motor Company dijo que este acuerdo solo empeoraría el obscenamente elevado déficit comercial de los EE.UU. y que los legisladores en el Capitolio debían rechazarlo.

En resumen, este es un trato malo que el Congreso debería rechazar. Como han repetido los Teamsters como parte de su nueva campaña Pongamos a América a Trabajar, las empresas tienen que invertir en nuestro país, no en el extranjero. Y los funcionarios electos necesitan acordarse de a quiénes sirven. Las empresas tampoco son gente.



## LA FORTALEZA DE NUESTROS MIEMBROS

En los últimos meses han tenido lugar varios eventos emocionantes para la División de Industrias de Desechos Sólidos, Reciclaje y Afines de los Teamsters. Desde que se publicó el último boletín informativo, nuestra división ha organizado a cientos de nuevos miembros, ha negociado varios contratos sólidos y, en una victoria pionera para los trabajadores de todas partes, logró que la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) rechazara una medida anti-obrera.



Estos éxitos no habrían sido posibles sin el poder y el apoyo de nuestros miembros. El poder de la Unión depende de ustedes. Cuando creamos densidad en una industria, nos situamos en mejor posición ante los patronos para negociar protecciones más sólidas y mejores beneficios en la mesa de negociación. Cuando negociamos un contrato sólido y lo ponemos en práctica, es bueno para todos en nuestra industria.

Pero no podemos hacerlo solos. Necesitamos contar con el apoyo de todas las uniones locales, Consejos Conjuntos y ustedes, nuestros miembros, para permanecer activos y entrar en acción. Únicamente trabajando unidos alcanzaremos el éxito. Conforme nos acercamos al décimo aniversario de la creación de la División de Industrias de Desechos Sólidos, Reciclaje y Afines, insto a los miembros en la división para que participen activamente en los asuntos de la Unión asistiendo a sus reuniones, expresando su opinión en el proceso de la negociación colectiva y participando en campañas de organización para aumentar el número de miembros a nivel local.

Desde la seguridad del empleo y el seguro médico hasta sueldos y beneficios justos, los contratos de los Teamsters ofrecen las garantías más sólidas y aseguran una superior calidad de vida para nuestros miembros. Por esa razón es fundamental que continuemos nuestros esfuerzos para organizar a más miembros. Con su ayuda podremos hacer que el 2016 sea un año grandioso para los obreros de las industrias de desechos y reciclaje en toda América.



### LOS TRABAJADORES DE WCA CONSIGUEN MEJORES SUELDOS Y BENEFICIOS

## Teamsters de Texas Ganan en Grande

Después de haberse unido a las filas de los Teamsters en noviembre de 2014, los trabajadores de Waste Corporation of America (WCA) en Houston ratificaron su primer contrato que, entre otras conquistas, les mejora los sueldos y el plan de atención de salud.

“Estoy muy contento de ser un Teamster y ahora tenemos un contrato sólido”, dijo Israel García, un empleado de WCA y miembro del comité de negociación. “Se siente bien saber que los Teamsters nos están cuidando”.

“Esta conquista en la mesa de negociación, y ahora este primer contrato, representan victorias enormes para estos empleados”, dijo Joaquín Galván, agente de negocios de la Unión Local 988 en Houston, quien indicó que la unidad votó 46 a 1 a favor de la ratificación. “Este contrato de tres años garantizará que los cheques de sueldo sean los correctos y que los problemas sean atendidos y resueltos de manera oportuna.”

La unidad se compone de choferes, ayudantes y obreros en general. Son los únicos empleados de la compañía privada de recolección de desechos en Texas que tienen un contrato laboral negociado por su unión.

“Deseo dar las gracias a Ron Herrera, Director de la División de Industrias de Desechos Sólidos, Reciclaje y Afines de los Teamsters, por el apoyo que nos dio en estas campañas de organización y del contrato”, añadió Robert Mele, Presidente del Local 988. “También quiero dar las gracias al Departamento de Organización de la Unión Internacional por toda la ayuda y apoyo que nos brindaron”.

### El contrato de tres años proporciona:

- Mejores sueldos;
- Nueva Tasa de Paga Dividida;
- Mejor atención de salud: los trabajadores pasan de un plan de salud de la compañía a un plan de la Unión – TeamCare;
- Protecciones para la antigüedad; y
- Mejor texto sobre cuestiones de seguridad.

# CAMPAÑA DE ORGANIZACIÓN

## TRABAJADORES DE DESECHOS DE SEIS LUGARES SE UNEN A LOS TEAMSTERS

En el transcurso de unas pocas semanas, los trabajadores de la industria de desechos en seis ciudades recientemente votaron a favor de unirse a los Teamsters. En total, más de 250 trabajadores en Waste Management, Republic Services, Genentech y Recology ya son miembros de los Teamsters.

### Dos Victorias en Republic

Después de saber lo que significó un contrato de los Teamsters para sus compañeros de trabajo en una planta cercana de Republic en Ohio, los choferes de camiones residenciales y comerciales en Republic Services votaron a fines de agosto a favor de ser Teamsters, uniéndose a más de 1540 trabajadores de Republic ya representados por el Local 92 en Canton, Ohio.

"Los obreros se mantuvieron fuertes y firmes a pesar de las amenazas de su patrono de que iba a cerrar la planta", dijo Doyle Baird, Presidente del Local 92. "El Secretario-Tesorero del Local 377 Sam Cook y su personal nos ayudaron mucho durante la campaña".

Menos de una semana después de la victoria lograda en Ohio el 2 de septiembre, el Local 396 logró obtener la verificación de tarjetas para los 125 obreros de una planta de reciclaje propiedad de Republic Services en Huntington Beach, California. Al negociar un acuerdo de paz laboral para los trabajadores de Republic Services, el Local 396 logró obtener un límite de 90 días para negociar su primer contrato, evitando así la táctica común de los patronos de retrasar lo más posible las negociaciones.

### Dos Victorias en Recology

El 3 de septiembre, los trabajadores de desechos sólidos de Recology en McMinnville, Oregon, votaron por mayoría abrumadora a favor de unirse al Local 324 en Portland. Los 24 choferes de camiones de desechos sólidos integrarán la primera unidad negociadora en Recology en el estado de Oregon.

En otra victoria lograda en Recology, el Local 174 de Seattle obtuvo el reconocimiento voluntario de un grupo de aproximadamente 60 obreros en una de las plantas de reciclaje de CleanScapes en el estado de Washington.



### Conquistas Consecutivas en California

Después de contactar a la Unión a mediados de julio para unirse a ella, los 36 choferes de Waste Management, Inc., en Redding, California, ya son Teamsters. En las elecciones celebradas el 28 de agosto, la unidad negociadora integrada por 36 personas, votó a favor de unirse al Local 137.

"Individualmente, como choferes, carecíamos de voz ante la gerencia para efectuar un cambio positivo en nuestras condiciones de trabajo", dijo el chofer Vincent Smith, empleado durante 27 años en Waste Management. "Con la ayuda del Local 137, espero participar en la mejora de nuestro ambiente de trabajo".

La victoria de Redding se logró a raíz de otra obtenida en California con Genentech Inc., compañía farmacéutica distribuidora de más de 32 medicamentos en los EE.UU. La nueva unidad negociadora incluye técnicos en cuestiones de cumplimiento, químicos, técnicos en el sitio y ayudantes administrativos, quienes recogen y empaican los desechos y materiales biodegradables, y que son empleados por el contratista Clean Harbors.

"Desde el estado de Washington hasta el de Ohio, nos sentimos muy orgullosos de los más de 200 obreros de Waste Management, Republic Services, Recology y Genentech por haber dado el atrevido paso al frente para unirse a los Teamsters", dijo el Director de la División de Industrias de Desechos Sólidos, Reciclaje y Afines, y Vicepresidente General de los Teamsters, Ron Herrera. "Esperamos seguir ayudando a estos trabajadores con el sólido contrato de los Teamsters que se merecen, de manera que ellos y sus familias puedan gozar de un futuro más seguro".