

Right to Work is Wrong – Let's Outlaw It

A MESSAGE FROM GENERAL PRESIDENT JAMES P. HOFFA



A Republican-controlled Congress has taken aim at workers' rights in 2017, including the ability to collectively bargain. But now a group of lawmakers have said "Enough!"

Sen. Elizabeth Warren (D-Mass.) and Rep. Brad Sherman (D-Calif.) are the lead sponsors of legislation introduced in late September that would outlaw right-to-work (RTW) laws in the U.S. It is a fitting push back on efforts to curtail the ability of workers in this country to organize and stand united against their employers.

As of now, 28 states have passed RTW laws. While supporters claim that the law promotes job growth, history shows otherwise. The policy is a ruse that only causes a race to the bottom for wages.

RTW states have a higher poverty rate than states with union rights. In fact, nine of the 10 highest poverty states are RTW. That, in part, is attributable to lower salaries and benefits. Those with no rights at work make almost \$1,500 a year less. They are also less likely to receive employer-based health insurance or retirement benefits.

That's why it makes sense for elected officials to push back on these lousy laws. They strip unions of the ability to collect dues from all workers who benefit from union-negotiated contracts. Unions are forced to use their time and money to provide benefits to free riders who won't pay their fair share.

Canada is now fighting to have language barring RTW laws placed in an updated version of NAFTA. That's a good thing. Lawmakers must take a fresh look at these measures.



25 Louisiana Avenue, NW
Washington, DC 20001



En Español Dentro
Teamsters Solid Waste & Recycling News

Non-Profit
U.S. Postage
PAID
Washington, DC
Permit # 4481



SOLID WASTE AND RECYCLING News

James P. Hoffa, General President | Ken Hall, General Secretary-Treasurer | Ron Herrera, Division Director

TEAMSTERS CELEBRATE VICTORIES AT REPUBLIC SERVICES

Six Teamster locals emerged victorious in recent months in attaining bargaining victories with Republic Services, securing better wages and working conditions for scores of union members across the country.

Republic workers who are members of Locals 117, 763, 991, 396, 125 and 50 are profiting from the hard work of their fellow Teamsters in reaching these agreements. The result is fairer wages that allows these hardworking union members to better support their families.

The most recent victory came in late June, when recycle and yard waste drivers affiliated with Local 117 in Washington state achieved a major victory: wage parity with garbage drivers. In this year's negotiations with Republic, John Scearcy, Local 117's Secretary-Treasurer, made it clear from the outset that the group would not settle for less.

"We went into bargaining with very clear goals," Scearcy said. "I told the company that the group was ready to fight for equitable wages and working conditions, and that's what this contract achieves."

The results speak for themselves. The contract achieves major improvements to working conditions and an incredible 25-percent increase in wages for the majority of drivers over four years.

Meanwhile, Local 763 in April ratified a new agreement with Republic Services covering seven workers in Seattle and Bellevue, Wash. The members are service technicians and



a truck and container washer.

"Congratulations to Local 763 on another great win for Teamster sanitation workers," said Ron Herrera, Director of the Teamsters Solid Waste, Recycling and Related Industries Division. "The high standards of this contract set a great example of what we can achieve for our members throughout the country."

Significant Improvements

The contract included a number of significant improvements. In addition to increases in sick time, vacation time and bereavement leave, there's an additional 50 cents per hour set aside for pension contributions by the employer. Republic Services also agreed to significant yearly increases in contributions to the employee health and welfare fund, as well as substantial wage increases over the four-year term of the contract.

Another win came in March when waste workers at Republic Services

in Mobile, Ala. ratified a new contract that contained numerous improvements.

"The 24 workers in the unit will receive wage increases of 2.5 percent, 2 percent and 2 percent over the three years of the contract and the agreement also lowers the threshold for when additional weeks of vacation are added," said Jim Gookins, Secretary-Treasurer of Local 991 in Mobile. "There is also an increase in weekly vacation pay, additional 'windshield pay' or travel pay for when a driver has to travel to Mississippi, and health and welfare benefit contributions are maintained over the life of the contract."

Workers there will also receive a \$400 bonus in the first and third years of the agreement; improved language regarding training, supervisors working and use of temporary employees; and new language regarding equal employment and inclusion, and fair treatment, Gookins said.

AMERICA NEEDS STRONG UNIONS

Unemployment may be down, but make no mistake, now is not a great time for U.S. workers. Wages remain low, making it difficult for hardworking Americans to make ends meet.

A recent report by the National Employment Law Project states that raising the minimum wage to a living wage level of \$15 an hour over the next seven years would have the effect of raising the pay of more than 41 million workers nationwide. The Teamsters agree that would be a good thing.

But instead of relying on the federal government to act (which doesn't seem likely anytime soon), I've got a better idea—organize for power! Most readers of this column know what a union can do for them. It raises wages, improves benefits and allows for a more secure retirement.

The average union worker makes \$10,000 a year more than the average nonunion worker. That can make a big difference in a family's life. It even improves the nation's economy. The more money workers have to spend, the more products they buy, creating more jobs and better wages for all workers.

For that to happen, however, union rights must be protected. Working people want the freedom to join and negotiate for a fair day's pay for a fair day's work. But that is being put at risk by corporations trying to rig the rules.

For too many workers, the American dream is slipping away. They are working harder than ever. Elected officials must stick up for them. They are tired of empty promises.



Joe Saliga had seen a few things during his 16 years at Republic Waste, but nothing like the effort late last year when a former business agent used underhanded tactics to try and end the unit's affiliation with the Teamsters.

The ex-Teamster representative had workers sign a blank sheet of paper and then claimed they wanted to join a new independent association. The company bought in on the effort. But that's when Saliga reached out to Teamsters Local 416. With help from his fellow workers, local leaders, the Teamsters Solid Waste and Recycling Division as well as others at the International Brotherhood of Teamsters, the worksite in July pushed back and overwhelmingly voted to join Local 416.

"The Teamsters give us the protection that we need against the company," Saliga, a front-end loader at Republic, said. "It gives us a grievance process. It gives you someone to have your back."

The victory came even after Republic put out propaganda telling workers not to trust the Teamsters. But the 73 drivers at the facility didn't fall for it. Saliga said that was due to the efforts of Local 416 President Sonny Nardi, Division Assistant Director Chuck Stiles, attorney Andrew Crampton and even Teamsters General President Jim Hoffa, who wrote a letter educating workers about the union's pension.

"Whatever we needed, they made it available to us," Saliga said.

 Like us on Facebook
facebook.com/teamsters

 Follow @Teamsters on Twitter.

 SIGN UP FOR UPDATES—
Text "IBT" to 86466
(message and data rates may apply)

 Follow @teamsters on Instagram.



More than 100 Advanced Disposal workers in eastern Pennsylvania agreed to a first contract with the company in July, three years after joining Local 384 and becoming Teamsters. This is the first group of employees ever to successfully vote in the Teamsters and reach a first contract at Advanced Disposal, a notoriously anti-union company.

Teamsters Solid Waste and Recycling Division Director Ron Herrera and Assistant Director Chuck Stiles made securing a first contract for this group a major priority. After providing both industry expertise and organizers during the organizing campaign, the division similarly assisted the local throughout the bargaining process at the local's request. Local 384 had never dealt with a waste company, and were at times surprised by the company's willingness to pull out all the stops to beat back the Teamsters.

Appeal Denied

Contentious negotiations with Advanced Disposal followed. The company rejected the National Labor Relations Board's (NLRB) certification of the union and ignored an actual order from the NLRB to bargain. It appealed the case all the way to the federal appeals court level before it finally began bargaining in 2016.

"After years of waiting, these hardworking Teamsters finally have a deal that gives them workplace protections, increases their wages and improves their work-life balance," said Local 384 Secretary-Treasurer Matt Condron.

Under the new contract ratified July 29, workers at its three operations in Norristown, Dowingtown and Reading are guaranteed a workweek of five consecutive days and eight hours each day. Weekend work will be offered by seniority but assigned by reverse seniority if necessary, halting favoritism in the workplace.

The agreement also institutes progressive discipline and a just-cause standard, as well as a new accident policy that increases the total number of allowable incidents while no longer counting minor accidents. There are also protections against outsourcing and subcontracting.

Long-Time Coming

Higher starting rates and wage increases above Advanced Disposal's typical 2-percent yearly wage hikes will be doled out, and seniority will be used when it comes to laying off and recalling workers, as well as when it comes to the use of vacation days, job vacancies and bidding.

But the deal was a long time in the making. Facing an entrenched employer, the division worked with various departments within the International Brotherhood of Teamsters as well as Locals 200, 247, 453 and 662 that already represented Advanced workers to exert maximum pressure on the company to negotiate a fair contract. Those locals sent staff to a meeting of Advanced locals in Philadelphia as well as to speak with Norristown workers.

LOS TEAMSTERS CELEBRAN VICTORIAS EN REPUBLIC SERVICES

Seis capítulos locales de los Teamsters resultaron victoriosos en meses recientes al obtener victorias en negociaciones con Republic Services, lo cual les permitió asegurar la obtención de mejores salarios y condiciones de trabajo para muchos miembros sindicalizados a lo largo de todo el país.

Los trabajadores de Republic que son miembros de los Capítulos Locales 117, 763, 991, 396, 125 y 50 se están beneficiando del duro trabajo de sus colegas en los Teamsters al alcanzar esos acuerdos. El resultado es salarios más justos que permiten a esos miembros laboriosos de la unión sustentar mejor a sus familias.

La victoria más reciente se obtuvo en junio, cuando los conductores de reciclado y desechos de astilleros afiliados al Capítulo Local 117 en el estado de Washington lograron una gran victoria: la paridad salarial con los conductores de recogida de basura. En las negociaciones de este año con Republic Services, John Searcy, Secretario-Tesorero General del Capítulo Local 117 dejó claro desde el inicio que el grupo no aceptaría menos que eso.

“Nos sentamos a negociar con objetivos muy claros”, dijo Searcy. “Le dije a la compañía que el grupo estaba listo para luchar por condiciones laborales y salarios equitativos, y eso es lo que logra este contrato”.

Los resultados hablan por sí mismos. El contrato logra mayores mejoras en las condiciones laborales y un increíble 25% de aumento en salarios para la mayoría de los conductores durante cuatro años.

Mientras tanto, el Capítulo Local 763 en abril ratificó un nuevo acuerdo con Republic Services que cubre a siete trabajadores en Seattle y Bellevue, Washington. Los miembros son técnicos de servicio y un limpiador de



camiones y contenedores.

“Felicitaciones al Capítulo Local 763 por otra gran victoria para los trabajadores sanitarios de los Teamsters”, dijo Ron Herrera, Director de la División de Desechos Sólidos, Reciclado e Industrias Afines de Teamsters. “Las altas normas de este contrato establecen un gran ejemplo de lo que podemos lograr para nuestros miembros a través de todo el país”.

Mejoras significativas

El contrato incluyó numerosas mejoras significativas. Además de aumentar el tiempo por enfermedad, por vacaciones y por duelo, hay unos 50 centavos por hora adicionales reservados para contribuciones a la jubilación por parte del empleador. Republic Services también aceptó aumentos anuales significativos en las contribuciones para el fondo de salud y bienestar, así como substanciales aumentos de salario durante el período de cuatro años del contrato.

Otra victoria se obtuvo en marzo, cuando los trabajadores que se ocupan de los desechos en Republic

Services en Mobile, Alabama, ratificaron un nuevo contrato que contenía numerosas mejoras.

“Los 24 trabajadores en la unidad recibirán aumentos de salario de 2.5%, 2% y 2% durante los tres años del contrato y el acuerdo también rebaja el límite para añadir semanas adicionales de vacaciones”, dijo Jim Gookins, Secretario-Tesorero del Capítulo Local 991 en Mobile. “Hay también un aumento en el pago relativo a vacaciones semanales, “pago de parabrisas”, también conocido como pago por viajar, para cuando un conductor tiene que viajar hasta Mississippi; y las contribuciones para beneficios de bienestar se mantienen durante el período de validez del contrato”.

Los trabajadores allí también recibirán una prima de \$400 dólares en el primer y tercer año del acuerdo; el acuerdo tiene un lenguaje mejorado en materia de capacitación, el trabajo de los supervisores y el uso de empleados temporales; y tiene un nuevo lenguaje en relación con la igualdad en las oportunidades de empleo y la inclusión, así como con un trato justo, dijo Gookins.

El derecho al trabajo es injusto – Hagámoslo ilegal

UN MENSAJE DEL PRESIDENTE GENERAL JAMES P. HOFFA



Un Congreso controlado por los republicanos ha puesto la mirilla en los derechos de los trabajadores en el año 2017, incluyendo la capacidad para la negociación colectiva. Pero ahora un grupo de legisladores ha dicho “¡Basta!”

La senadora Elizabeth Warren (Demócrata por Massachusetts) y el republicano Brad Sherman (Demócrata por California) son los patrocinadores que, a finales de septiembre, lideraron la introducción de la legislación que haría ilegal las leyes del derecho al trabajo (DAT) en los Estados Unidos. Esto es un rechazo adecuado de los esfuerzos para restringir la capacidad de los trabajadores en este país para organizarse y hacer frente, unidos, a sus empleadores.

Hasta este momento, 28 estados han aprobado leyes en favor del Derecho al Trabajo. Si bien los partidarios de tales leyes dicen que la ley promueve el crecimiento de empleos, la historia muestra lo contrario. Dicha política es una estrategia que solamente lleva a una carrera hacia el abismo en materia de salarios.

Los estados con leyes de Derecho al Trabajo tienen una tasa de pobreza más alta que los estados con derechos sindicales. De hecho, nueve de los estados con mayor índice de pobreza tienen leyes de Derecho

al Trabajo. Eso, en parte, es atribuible a salarios y beneficios más bajos. Aquellos trabajadores sin derechos en el trabajo ganan casi \$1,500 dólares menos. Ellos también son menos propensos a recibir seguros de salud o beneficios de jubilación de parte del empleador.

Por eso tiene sentido que los funcionarios electos muestren su rechazo a esas pésimas leyes. Dichas leyes despojan a las uniones de la capacidad para recolectar cuotas de todos los trabajadores que se benefician de los contratos negociados por las uniones. Las uniones se ven forzadas a utilizar su tiempo y dinero para proporcionar beneficios a los trabajadores que se aprovechan de la situación y no pagan su parte justa que les corresponde.

Canadá está luchando ahora para incluir en una versión actualizada del TLCAN un lenguaje que excluya las leyes de Derecho al Trabajo. Eso es algo bueno. Los legisladores deben echar una nueva mirada a estas medidas.

ESTADOS UNIDOS NECESITA UNIONES FUERTES

El índice de desempleo puede haber disminuido, pero no nos equivoquemos, éste no es un buen momento para los trabajadores de Estados Unidos. Los salarios siguen estando a niveles bajos, haciendo difícil que los estadounidenses puedan llegar a fin de mes con el dinero suficiente.

Un informe reciente del Proyecto de Ley Nacional de Empleo señala que elevar el salario mínimo a un nivel de \$15 dólares por hora durante los próximos siete años tendría el efecto de elevar el salario de más de 41 millones de trabajadores en todo el país. Los Teamsters están de acuerdo en que eso sería algo bueno.

Pero en vez de confiar en el gobierno federal para actuar (lo cual no parece probable en el futuro próximo), yo tengo una mejor idea - ¡organizarnos para obtener poder! La mayoría de los lectores de esta columna saben lo que puede hacer una unión por ellos. La unión aumenta los salarios, mejora los beneficios y permite una jubilación más segura.

El trabajador sindicalizado promedio gana \$10,000 dólares más al año que el trabajador promedio no sindicalizado. Eso puede significar una gran diferencia en la vida de una familia. Ello incluso mejora la economía del país. Mientras más dinero puedan gastar los trabajadores, más productos comprarán, lo cual creará más puestos de trabajo y mejores salarios para todos los trabajadores.

Sin embargo, para que eso suceda se deben proteger los derechos de las uniones. Los trabajadores quieren tener la libertad de hacerse miembros de las uniones y negociar un salario diario digno a cambio de un trabajo diario digno. Pero eso se está poniendo a riesgo por las corporaciones que tratan de manipular las reglas.

Para muchos trabajadores, el sueño americano está desapareciendo. Ellos están trabajando más duro que nunca. Los funcionarios electos deben salir en su defensa. Los trabajadores están hartos de falsas promesas.



LOS TRABAJADORES LIDERAN LA LUCHA PARA ALINEARSE CON EL CAPÍTULO LOCAL 416

Joe Saliga ha visto unas cuantas cosas durante sus 16 años en Republic Waste, pero nada igual al esfuerzo hecho al final del año pasado cuando un ex agente de negocios usó tácticas turbias para tratar de poner fin a la afiliación de la unidad con los Teamsters.

El ex representante de los Teamsters hizo que los empleados firmaran una hoja de papel en blanco y luego declaró que ellos querían unirse a una nueva asociación independiente. La compañía aceptó la iniciativa. Pero en ese momento Saliga se dirigió al Capítulo Local 416 de los Teamsters. Con la ayuda de sus colegas trabajadores, los líderes locales, la División de Desechos Sólidos y Reciclado de los Teamsters, así como de otras personas de la Unión Internacional de los Teamsters, en julio el centro de trabajo rechazó la iniciativa y votó con mayoría aplastante en favor de unirse al Capítulo Local 416.

“Los Teamsters nos dan la protección que necesitamos contra la compañía”, dijo Saliga, un cargador frontal en Republic. “Nos dan acceso a un proceso de quejas. Nos dan a alguien en quien confiar”.

La victoria se logró incluso después de que Republic divulgó propaganda en la que decía a los trabajadores que no confiaran en los Teamsters. Pero los 73 conductores de la instalación no se creyeron la historia. Saliga dijo que ello fue debido a los esfuerzos del Presidente del Capítulo Local 416, Sonny Nardi, del director Asistente de División, Chuck Stiles, del abogado Andrew Crampton e incluso del Presidente General de los Teamsters, Jim Hoffa, quien escribió una carta para ayudar a los trabajadores a comprender el plan de pensión de la unión.

“Todo lo que necesitábamos, ellos nos lo dieron”, dijo Saliga.

Los trabajadores de Advanced Disposal en Pennsylvania aprueban el primer contrato

LOS MIEMBROS DEL CAPÍTULO LOCAL 384 OBTIENEN
MEJORES SALARIOS Y PROTECCIONES BAJO EL ACUERDO

Más de 100 trabajadores de Advanced Disposal en el este de Pennsylvania aceptaron firmar un primer contrato con la compañía en julio, tres años después de unirse al Capítulo Local 384 y convertirse en miembros de los Teamsters. Éste es el primer grupo de empleados que pudo votar con éxito en los Teamsters y llegar a firmar un primer contrato con Advanced Disposal, una compañía cuyo antisindicalismo es notorio.

El Director de la División de Desechos Sólidos y Reciclado, Ron Herrera, y el Director Asistente, Chuck Stiles, hicieron de la firma de este contrato una prioridad de primer orden. Después de proporcionar tanto organizadores como conocimientos especializados sobre la industria durante la campaña de organización, la división, de manera similar, prestó asistencia al Capítulo Local a través del proceso de negociación a solicitud de éste. El Capítulo Local 384 nunca había tratado con una compañía de desechos, y hubo momentos en que estuvieron sorprendidos por la intención de la compañía de hacer todo lo posible para derrotar a los Teamsters.

Apelación denegada

A continuación, se produjeron negociaciones contenciosas con Advanced Disposal. La compañía rechazó la certificación de la unión por parte de la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) e ignoró una orden vigente de esta para negociar. La compañía apeló el caso a través de todas las instancias hasta llegar al tribunal de apelaciones federal antes de finalmente comenzar las negociaciones en 2016.

“Después de años de espera, estos laboriosos trabajadores Teamster finalmente tienen un acuerdo que les da protecciones en el lugar de trabajo y aumentos salariales a la vez que mejora el equilibrio entre el trabajo y la vida personal”, dijo el Secretario-Tesorero del Capítulo Local 384, Matt Condro.

Bajo el nuevo contrato ratificado el 29 de julio, a los trabajadores en las tres instalaciones operativas ubicadas en Norristown, Dowingtown y Reading se les garantiza una semana de trabajo de cinco días consecutivos y ocho horas cada día. El trabajo durante los fines de semana se ofrecerá teniendo en cuenta la antigüedad en el puesto de trabajo, pero se podría asignar a partir del menor tiempo de antigüedad si fuera necesario, lo cual frena el favoritismo en el lugar de trabajo.



El acuerdo también instituye una disciplina progresiva y una norma de causa justa, así como una nueva política en materia de accidentes que aumenta el número total de incidentes permitidos, mientras que no se tienen en cuenta los accidentes menores. Hay también protecciones contra el envío de trabajo fuera de la empresa y la subcontratación.

Ha tardado tiempo en llegar

Se concederán tasas de inicio más altas y aumentos de salario por encima del típico aumento salarial anual del 2% de Advanced Disposal, y la antigüedad se utilizará como parámetro para despedir o volver a contratar a trabajadores, así como cuando se trate del uso de los días de vacaciones, plazas vacantes o licitaciones de puestos.

Pero el acuerdo ha demorado mucho en concretarse. Teniendo frente a sí a un empleador atrincherado, la división trabajó con varios departamentos dentro de la International Brotherhood of Teamsters, así como con los Capítulos Locales 200, 247, 453 y 662, que ya representaban a los trabajadores de Advanced, para ejercer la máxima presión sobre la compañía con el fin de negociar un contrato justo. Esos capítulos locales enviaron a empleados a una reunión de capítulos locales de Advanced en Filadelfia, así como también enviaron empleados para hablar con trabajadores en Norristown.