



Actualización del NMA con First Student

11 DE MAYO, 2021

Los líderes de los sindicatos locales respaldan unánimemente el Acuerdo Nacional Maestro con First Student

Su Comité de Negociación del Acuerdo Nacional Maestro con First Student (FSNMA, por sus siglas en inglés) ha logrado el establecimiento de un acuerdo tentativo con esta empresa, el cual abarcará a todos los miembros de Teamsters empleados por First Student hasta marzo de 2026. Durante la reunión celebrada para estudiar el acuerdo tentativo, un solo voto en contra fue emitido inadvertidamente por el representante de un sindicato local, pero dicho voto fue rescindido inmediatamente después de la reunión.

Las negociaciones con la compañía debieron suspenderse debido a la pandemia de COVID-19 y, en consecuencia, durante el último año las partes negociaron un acuerdo de solo un año de duración, el cual abarcó el período 2020-2021 y ahora contamos con un acuerdo de cinco años que estará en vigencia hasta marzo de 2026.

El contrato que se ratificó el año pasado incluyó medidas de protección para el trabajo de nuestros miembros en cuanto a la subcontratación de estos puestos en empresas de transporte compartido, al igual que medidas de protección contra la reducción salarial en el caso de que se reasigne a un conductor a un trabajo con una tasa de remuneración más baja, disposiciones más amplias sobre ausencias para cumplir con el deber de ser miembro de un jurado u otras comparecencias ante los tribunales, según lo exijan las leyes, obligaciones

adicionales de seguridad por parte de la empresa y mejores derechos de transferencia en el caso de que un miembro deba cambiar de lugar para el aparcamiento de autobuses. El nuevo acuerdo incluye todas estas disposiciones, además de otras en materia de seguridad que se incluyeron debido a la pandemia de COVID-19, un estipendio adicional para pruebas médicas requeridas por la empresa y mejores medidas de protección sobre los cheques de pago. Posiblemente, el punto más destacado es que este acuerdo incluye lenguaje que permite que los miembros de Teamsters que trabajan en First Student reúnan los requisitos necesarios para participar en ciertos planes de pensión y de servicios de atención a la salud del sindicato.

Rick Middleton, Director de la División de Transporte de Pasajeros de IBT, explicó lo siguiente: "Con cada acuerdo maestro nacional sucesivo, hemos logrado que trabajar en First Student represente mejores puestos de empleo y este último contrato es el mejor que hemos alcanzado hasta la fecha." Él también señaló que "a pesar de los estragos ocasionados por el coronavirus, nos adaptamos rápidamente y llegamos a un acuerdo que mejora las condiciones laborales de nuestros miembros. Este acuerdo refleja el valor y el servicio de los miembros de Teamsters en First Student, muchos de los cuales han demostrado un heroísmo increíble al continuar trabajando durante la pandemia de COVID-19".



RESUMEN DE LOS CAMBIOS PROPUESTOS

Acuerdo Nacional Maestro con First Student 2021-2026 (tentativo)

Este documento está disponible en español en <http://ibt.io/FS21-noticias>.

The following proposed changes are in addition to the updated language that was ratified in the 2020-2021 national agreement. To read a summary of those changes, go to <http://ibt.io/FS20-News>, or <http://ibt.io/FS20-noticias> for a Spanish-language version.



ARTÍCULO 15. UNIFORMES

Se agregó lenguaje para asegurarse de que, si la empresa requiere el uso de calzado a prueba de deslizamiento como parte del uniforme, es responsabilidad de esta suministrarlo.

ARTÍCULO 20. SEGURIDAD

A consecuencia de la epidemia de coronavirus, se agregó lenguaje para asegurarse de que si un órgano rector declara una pandemia, a) se suministre a todos los miembros de Teamsters equipo de protección personal (PPE, por sus siglas en inglés); b) los miembros de Teamsters que no puedan presentarse a realizar sus tareas o desempeñar sus funciones debido a una enfermedad relacionada con la pandemia, mantengan su antigüedad hasta que puedan regresar a trabajar de forma segura; c) la empresa y el sindicato trabajen conjuntamente con la empresa para solicitar que los órganos rectores clasifiquen a sus miembros como “trabajadores esenciales”.

ARTÍCULO 34. TRABAJO DE LA UNIDAD

En 2020, se agregó lenguaje para ampliar el funcionamiento de los buses escolares, para incluir que las labores requeridas sin licencia de conducción comercial

(CDL, por sus siglas en inglés) se pasaran al Apéndice D.

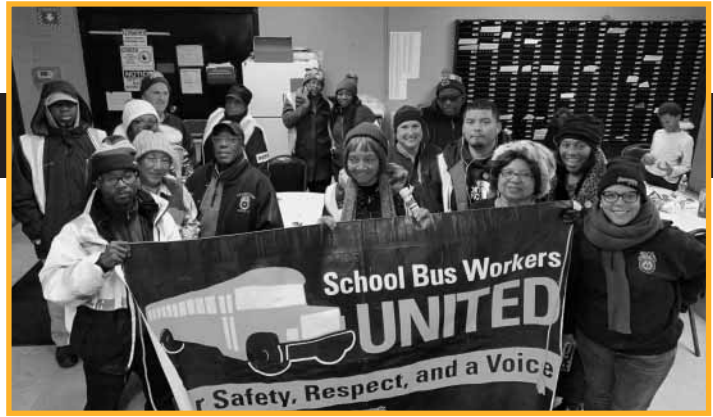
ARTÍCULO 39. HORAS LABORALES Y EXTRAS

Además de las medidas de protección existentes en cuanto a los cheques de pago, se agregó lenguaje que permite que el sindicato y el empleador revisen los registros de nómina salarial (tras recibir una solicitud razonable) para analizar cualquier discrepancia.

ARTÍCULO 40. EXÁMENES

Se agregó lenguaje para ofrecer a los trabajadores un estipendio por los exámenes o pruebas que requiera la compañía, equivalente a dos horas de su tasa de remuneración. Esto es además de la tasa de remuneración normal (si el acuerdo de su sindicato local con First Student mantiene una cláusula que requiere el pago del tiempo dedicado a un examen o prueba, el empleado recibirá ese pago bajo una cláusula más lucrativa, pero no ambos). En el caso de que un miembro deje de trabajar para tomar este tipo de examen y luego se determina que





es apto para el trabajo, la empresa lo resarcirá completamente. Además, se efectuaron cambios a los requisitos de exámenes y pruebas sobre destrezas.

ARTÍCULO 44. DEPÓSITOS DIRECTOS Y NÓMINA SALARIAL

En adelante, el pago de los miembros de Teamsters que trabajen con First Student se efectuará semanalmente. El período de pago se establecerá de domingo a sábado y el día de pago será el viernes siguiente. En el caso de que surja una discrepancia en la planilla o nómina salarial de \$50 o más y esta no sea culpa del empleado, se corregirá el error en un plazo de veinticuatro (24) horas mediante un cheque, una tarjeta de pago, un depósito directo o alguna otra forma alternativa de pago electrónico. No se rechazará ningún reclamo por alguna discrepancia en la nómina salarial por haberlo presentado tardíamente, si este reclamo se envía a la empresa en un plazo de 30 días a partir de la fecha en que descubrió. Las discrepancias en la nómina salarial que superen la cantidad de \$50 se pagarán por cheque o de forma electrónica (lo que incluye una tarjeta de pago) en un plazo de 24 horas, sin ningún costo adicional para el empleado. En aquellos lugares en los que no estén disponibles los pagos electrónicos, se le pagará al empleado una multa adicional.

ARTÍCULO 45. DISPOSICIONES SOBRE BENEFICIOS VARIOS

Ahora, los miembros de Teamsters que trabajen con First Student podrán reunir los requisitos necesarios para participar en el plan 401K de la empresa o en un plan de ahorro de pensiones de su sindicato local (con sujeción a un acuerdo complementario del sindicato local).

ARTÍCULO 47. ATENCIÓN A LA SALUD/CUIDADOS PREVENTIVOS

A partir del 1° de enero de 2022, First Student ofrecerá a todos los miembros, ya sea que trabajen medio tiempo o tiempo completo, cobertura de servicios de atención a la salud, bajo un plan de salud auspiciado por el empleador o por el sindicato. El diseño del plan específico, el nivel de cobertura y las tasas de contribución de los empleados se negociarán a nivel local. Se permitirá que las partes locales negocien un acuerdo a ese nivel que no incluya cobertura de servicios de atención a la salud.

ARTÍCULO 49. EXPIRACIÓN

Este es un acuerdo de cinco años de duración y la fecha de su expiración será el 31 de marzo de 2026.

Su Comité de Negociación del Acuerdo Nacional Maestro con First Student está compuesto por: Rick Middleton, Presidente del Comité de Negociación y Director de la División de Transporte de Pasajeros de IBT; Tony LePore, Copresidente del Comité de Negociación y Representante de la División de Transporte de Pasajeros para la Región del Este; Jim Glimco, Copresidente del Comité de Negociación y Representante de la División de Transporte de Pasajeros para la Región Central; Jim Shurling, Copresidente del Comité de Negociación y Representante de la División de Transporte de Pasajeros para la Región del Sur; Stacy Murphy, Copresidenta del Comité de Negociación y Representante de la División de Transporte de Pasajeros para la Región del Oeste ; y Matt Condon, Copresidente del Comité de Negociación y Secretario-Tesorero del Local 384 de Teamsters.

Pronto llegarán las papeletas para votar

Aproximadamente el 7 de junio, se enviará a los miembros por correo información sobre las votaciones y los votos se contarán aproximadamente el 28 de junio.