



ASPECTOS DESTACADOS DEL ACUERDO MAESTRO NACIONAL DE LOS TEAMSTERS DE FIRST STUDENT

Tras semanas de negociaciones, su comité de negociación ha logrado asegurar un nuevo Acuerdo Maestro Nacional (NMA) provisional. Este acuerdo, con una vigencia de cinco años, ofrece mejoras exigibles en materia de seguridad laboral, remuneración justa, seguridad y poder de la unión, al tiempo que establece estándares mínimos nacionales sobre los cuales podremos seguir construyendo a nivel local, dado que estas mejoras se obtuvieron sin sacrificar la autonomía de ninguna sección de la unión local. A continuación, se presenta un resumen de algunas de las mejoras clave obtenidas en este acuerdo.

Al votar Sí, usted está votando por derechos laborales reales y exigibles, y por un futuro más sólido para todos los miembros.

PAGO, BENEFICIOS Y SEGURIDAD DE RETIRO

- Define los errores en la nómina y establece sanciones exigibles por pagos tardíos o incorrectos, bonificaciones diferidas, pagos por resoluciones de quejas, aumentos salariales y pagos retroactivos.
- Pago por exámenes médicos obligatorios (con aprobación previa) y mayor participación en la selección de los examinadores médicos.
- Establece estándares mínimos para las contribuciones jubilatorias no electivas a un

plan de los Teamsters, comenzando en \$0.50 por hora y aumentando a \$1 por hora.

- Establece estándares mínimos para la contribución de la empresa a los suplementos locales con planes de atención médica de los Teamsters, y exige a la empresa ofrecer y contribuir al costo del Plan Médico Panabridge en todos los suplementos locales que se celebren después de la ratificación del contrato.

TIEMPO LIBRE, DIAS DE DESCANSO Y BALANCE DE VIDA Y TRABAJO

- Amplía las licencias por participación de la unión y ofrece opciones más claras para licencias personales, incluyendo casos relacionados con la suspensión de licencias de conducir o el estatus migratorio.
- Exige que los suplementos locales incluyan por lo menos ocho (8) días pagados de días sin trabajo por año.

SEGURIDAD DE TRABAJO Y PROTECCIONES

- Protege la antigüedad por hasta 24 meses durante licencias personales o la uniones, y amplía las protecciones vinculadas a la suspensión de licencias de conducir o al estatus migratorio.



ASPECTOS DESTACADOS DEL ACUERDO MAESTRO NACIONAL DE LOS TEAMSTERS DE FIRST STUDENT *(CONTINUACIÓN)*

- Protecciones más sólidas contra la subcontratación y el arrendamiento de autobuses, limitando servicios como "First Alt" y los autobuses arrendados que socavan el trabajo de la unidad de negociación.
- Aclara los procedimientos disciplinarios y de despido para garantizar una mayor coherencia y el debido proceso.

SEGURIDAD Y CONDICIONES LABORALES

- Fortalece la redacción referente al equipo de protección personal (PPE), las adaptaciones razonables, el equipo defectuoso y las condiciones de trabajo peligrosas.
- Agrega un artículo independiente con normas integrales sobre el uso de tecnología de video y audio en los autobuses, incluyendo prohibiciones sobre el uso y la divulgación de datos, así como el requisito de realizar negociaciones a nivel nacional respecto a cualquier cambio futuro en el sistema de cámaras.

- Aclara la redacción sobre drogas y alcohol para cumplir con los estándares del Departamento de Transporte (DOT).

PODER DE LA UNIÓN

- Aclara cómo el Comité de la Unión Nacional puede brindar apoyo a las secciones locales y cuándo se aplican los períodos de "reflexión" (cooling-off), evitando así dilaciones o situaciones de aislamiento durante las negociaciones.
- Asigna más tiempo durante la orientación de los nuevos empleados para que las secciones locales puedan explicar los beneficios de la afiliación de la unión.
- Establece un panel de árbitros permanentes para resolver las quejas nacionales estancadas, con el fin de reducir las demoras y las disputas sin resolver.